

ПЕРЕЧЕНЬ
нормативных правовых документов по охране труда,
принятых (вступивших в силу) в 2015 году

Федеральные законы

1. Федеральный закон от 08.06.2015 № 152-ФЗ «О внесении изменений в статью 104 Трудового кодекса Российской Федерации».

Суммированный учет рабочего времени при вредных и (или) опасных условиях труда: поправка к ТК РФ.

Поправка касается учета рабочего времени лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Урегулирована ситуация, когда по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий вышеназванных работников установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение трехмесячного учетного периода. В этом случае отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода, но не более чем до 1 года.

Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2015 г.

2. Федеральный закон от 13.07.2015 № 246-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Установлен временный запрет на проведение проверок субъектов малого бизнеса. Он действует с 1 января 2016 г. по 31 декабря 2018 г. и распространяется не на всех.

Запрет не касается тех фирм и ИП, которые были подвергнуты административному наказанию за совершение грубого нарушения, дисквалифицированы, лишены лицензии или деятельность которых приостановлена.

Кроме того, в обычном режиме проверяются юрлица и предприниматели, работающие в области здравоохранения, образования, теплоснабжения, электроэнергетики, энергосбережения, в соцсфере. Также запрет не распространяется на некоторые виды госконтроля (надзора). Речь идет, в частности, о надзоре в области промышленной и радиационной безопасности, использования атомной энергии, внешнем контроле качества работы аудиторских организаций, лицензионном контроле в отношении управляющих организаций многоквартирных домов и др. Поправки вводят с 2018 г. риск-ориентированный подход при организации отдельных видов госконтроля (надзора).

Такой подход предполагает выбор интенсивности проверки в зависимости от того, к какой категории риска (классу опасности) относятся деятельность юрлица, ИП и (или) используемые ими производственные объекты. Вводится понятие таких объектов. При отнесении к определенному классу опасности контролирующий орган учитывает тяжесть потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения названными лицами обязательных требований. Категория риска определяется с учетом оценки вероятности несоблюдения соответствующих обязательных требований. Критерии отнесения устанавливает Правительство РФ, если они не определены федеральным законом.

Виды госконтроля (надзора), при организации которых применяется риск-ориентированный подход, определяет Правительство РФ. Оно же вправе установить иную периодичность или сокращенный срок проверок, а также запретить плановые проверки (в т. ч. выездные) в зависимости от категории риска (класса опасности).

Федеральный закон вступает в силу со дня официального опубликования. В части риск-ориентированного подхода - с 1 января 2018 г. При этом Правительство РФ вправе определить отдельные виды госконтроля (надзора), которые могут осуществляться с применением такого подхода до указанной даты.

Правительство Российской Федерации

3. Постановление Правительства РФ от 25.04.2015 № 396 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

Сокращен перечень рабочих мест, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, устанавливаемых Минтрудом России.

Из указанного перечня, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 14.04.2014 № 290, исключены рабочие места работников, занятых на ремонтно-восстановительных работах, работах в условиях пониженного давления газовой и воздушной среды, а также на верхолазных работах.

4. Постановление Правительства РФ от 28.04.2015 № 415 «О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок».

Установлен порядок формирования и ведения единого реестра проверок при осуществлении госконтроля (надзора) и муниципального контроля.

Реестр является федеральной госинформсистемой и содержит данные о плановых и внеплановых проверках юрлиц и ИП, об их результатах и о принятых мерах по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений. Это информация о проверке, об органе контроля, о проверяемом лице, об уведомлении такого лица о проверке, о результатах проверки, о мерах, принятых по результатам, об отмене результатов. Органы контроля определяют должностных лиц, уполномоченных вносить информацию в реестр, вносят ее и несут ответственность за ее достоверность. Информация по общему правилу вносится не позднее 3 рабочих дней со дня издания распоряжения или приказа руководителя (заместителя руководителя) органа контроля о проведении проверки.

Доступ к общедоступной информации, содержащейся в едином реестре проверок, осуществляется через специализированный сайт в сети "Интернет".

Постановление вступает в силу с 01.07.2015. Положения о присвоении проверкам учетного номера и включении информации о проверках в реестр применяются в отношении проверок, проводимых в рамках госконтроля (надзора), с 01.07.2016, в отношении проверок, проводимых в рамках муниципального контроля, - с 01.07.2017.

5. Постановление Правительства РФ от 13.07.2015 № 701 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Уточнен перечень должностных лиц, уполномоченных осуществлять федеральный государственный надзор в сфере труда

Лица, осуществляющие федеральный государственный надзор в сфере труда, уполномочены направлять в суды требования о ликвидации юридических лиц или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда, без необходимости наличия заключений государственной экспертизы условий труда.

Данные лица также уполномочены предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства о специальной оценке условий труда.

Установлено также, что государственные инспекторы труда при проведении проверок исполняют обязанности, предусмотренные статьей 18 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных

предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля".

Установлено также, что срок проведения плановой проверки в рамках такого надзора в отношении малых предприятий может быть продлен до 50 часов (ранее - до 15 часов).

6. Постановление Правительства РФ от 26 ноября 2015 г. № 1268 «Об утверждении Правил подачи и рассмотрения заявления об исключении проверки в отношении юридического лица, индивидуального предпринимателя из ежегодного плана проведения плановых проверок и о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 489».

Как подается и рассматривается заявление юрлица или ИП об исключении из плана проверок органа контроля?

Был установлен временный запрет на проведение плановых проверок субъектов малого бизнеса (с рядом исключений). Он действует с 1 января 2016 г. по 31 декабря 2018 г. При этом, если юрлицо или ИП полагают, что они незаконно включены в ежегодный план проверок, они вправе подать заявление об исключении их из плана. Установлен порядок подачи и рассмотрения такого заявления. Заявление направляется в орган государственного (муниципального) контроля, утвердивший ежегодный план. Приведена его форма. К заявлению нужно приложить требуемые документы (перечислены). Заявление и документы можно направить на бумажном носителе или в электронной форме.

Заявление и документы рассматриваются органом в течение 10 рабочих дней. Принимается соответствующее решение. Оно направляется заявителю по почте или в форме электронного документа.

Заявитель вправе обжаловать решение в административном и (или) судебном порядке.

Предусмотрена обязанность территориального органа, принявшего решение об исключении юрлица, ИП из своего ежегодного плана, проверить наличие проверок в отношении этого субъекта и в плане соответствующего федерального органа исполнительной власти. При положительном результате последний направляет необходимую информацию в другие территориальные органы для принятия ими решения об исключении юрлица, ИП из их планов проверок.

Кроме того, скорректирован порядок подготовки ежегодного плана проверок юрлиц и ИП органами контроля.

В частности, расширен перечень оснований для внесения изменений в план. Теперь это возможно, помимо прочего, в случае принятия органом контроля

вышеназванного решения. Также с 10 до 3 дней сокращен срок уведомления органов прокуратуры о внесенных в план изменениях.

7. Постановление Правительства РФ от 11 декабря 2015 г. №1346 «О Всероссийской неделе охраны труда» .

Постановление принято в целях совершенствования управления охраной.

8. Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 № 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)».

**Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации**

9. Приказ Минтруда России от 09.10.2014 № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда».

Органам исполнительной власти субъектов РФ рекомендовано осуществлять определение размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда на основе нормативных затрат на проведение экспертизы.

Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» установлено, что в случае проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда по заявлениям работников (их объединений), работодателей (их объединений), а также страховщиков, экспертиза проводится на платной основе. Размер платы за проведение такой экспертизы определяется органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Согласно Методическим рекомендациям, определение размера платы следует осуществлять на основе нормативных затрат на проведение экспертизы. В Приказе приводится формула, используемая для определения нормативных затрат. Отдельно приведена формула для определения нормативных затрат на оплату труда госслужащих субъекта РФ и лиц, не являющихся госслужащими субъекта РФ, но проводящих экспертизу.

Трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта рекомендуется рассчитывать в человеко-днях по соответствующей приведенной формуле. В Приложении к приказу приведена таблица, устанавливающая рекомендуемый состав и максимальную трудоемкость работ по проведению экспертизы качества специальной оценки условий труда.

10. Приказ Минтруда России от 29.12.2014 № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда».

С 2015 года введен новый порядок проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда.

Положение, утвержденное приказом от 29.12.2014 № 1197, определяет порядок организации и проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда. В основе разработки документа лежит Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года.

Мониторинг проводится с целью комплексной оценки ситуации в области условий и охраны труда в Российской Федерации, разработки рекомендаций по ее улучшению, а также повышения эффективности системы социального страхования и выработки мер экономического стимулирования субъектов трудовых отношений к соблюдению требований охраны труда.

В качестве основных объектов мониторинга документом определены:
состояние условий труда и обеспечение охраны труда на рабочих местах;

уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

установление инвалидности лицам вследствие трудового увечья или профессионального заболевания;

предоставление гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

федеральный государственный надзор за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;

государственная экспертиза условий труда;

разработка и совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда субъектов Российской Федерации и другие.

Мониторинг условий и охраны труда проводится Минтрудом России с участием Федеральной службы по труду и занятости (Роструда), Фонда социального страхования РФ, Пенсионного фонда РФ и других органов и организаций в пределах их компетенции.

11. Приказ Минтруда России от 30.12.2014 № 1202 «Об утверждении плана научно-практических мероприятий Минтруда России по вопросам охраны труда, проводимых в 2015 году».

Утвержден график проведения Минтрудом России научно-практических мероприятий по вопросам охраны труда в 2015 году.

В течение 2015 года министерством запланировано проведение 12 крупных конференций, совещаний, семинаров, практикумов, которые пройдут в разных регионах России.

На встречах будут обсуждаться наиболее актуальные вопросы в области условий и охраны труда: совершенствование законодательства, состояние условий труда в различных сферах экономики (электроэнергетике, металлургии, рыболовстве, сельском хозяйстве), формирование инфраструктуры российского рынка средств индивидуальной защиты, реализация законодательства о специальной оценке условий труда, проблемы, пути решения и др.

12. Приказ Минтруда России от 02.09.2014 № 598н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (зарегистрировано в Минюсте РФ 23 января 2015 г. Регистрационный № 35660).

Определено, как ФСС России принимает решение о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Заявителями выступают юрлица (в т. ч. иностранные компании, функционирующие в России) либо физлица, нанимающие лиц, подлежащих обязательному соцстрахованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

К заявлению прилагаются план финансового обеспечения, копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, составленного по итогам спецоценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора, а также обосновывающие материалы по каждому мероприятию.

Документы можно подать в электронной форме. Используется усиленная квалифицированная электронная подпись.

Решение о финансовом обеспечении, о его объеме принимается в течение 10 рабочих дней с момента получения документов - в отношении страхователей, у которых сумма взносов, начисленных за предшествующий год, составляет до 8 000 тыс. руб. включительно. По иным - по согласованию с Фондом. В этом случае материалы направляются последнему в течение 3 рабочих дней. Согласование производится в течение 15 рабочих дней. Максимальное время ожидания в очереди при подаче заявления и (или) документов на личном приеме в территориальном органе Фонда - 15 минут. Предусмотрен контроль за оказанием госуслуги. Урегулирован досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) Фонда, территориальных органов, их должностных лиц.

13. Приказ Минтруда России от 20.01.2015 № 24н «О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н» (зарегистрировано в Минюсте России 09.02.2015 № 35927).

Уточнен порядок отнесения условий труда к классам и подклассам при воздействии биологического фактора.

Предусмотрено, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями ПДК данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении:

рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных или в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор или проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

Также в новой редакции приведена таблица, в соответствии с которой осуществляется отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора.

Кроме того, уточнено наименование производственного фактора, касающегося освещенности рабочей поверхности.

14. Приказ Минтруда России от 12.01.2015 № 2н «О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения

работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н» (зарегистрировано в Минюсте России 11.02.2015 № 35962).

Уточнен порядок выдачи работникам различных отраслей специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Установлено, в частности, следующее:

работодатели вправе вести карточки учета выдачи работникам СИЗ в электронной форме с обязательной персонификацией работника;

закреплено право работодателя организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования). При этом требуется персонификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ;

работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные или опасные производственные факторы, которые могут на них воздействовать, должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий организации, в которую их направляют;

ознакомление работника с правилами обеспечения СИЗ и с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами их выдачи проводится при проведении вводного инструктажа, а не при заключении трудового договора, как это было установлено ранее.

Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных или опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ на время посещения данных объектов.

При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии которых характерны для выполняемых работ.

15. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты,

прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» (зарегистрировано в Минюсте России 20.02.2015 № 36128).

Минтрудом России определен порядок снижения класса условий труда на рабочих местах с вредными условиями труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Установлено, что снижение класса условий труда при применении СИЗ, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (Р ТС 019/2011), осуществляется в ходе проведения специальной оценки условий труда, состоящей из следующих процедур:

оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи предусмотренным типовыми нормами;

оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента;

оценка комплектности СИЗ и наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента;

оценка эффективности выбора СИЗ;

оценка эффективности применения СИЗ.

Реализация данных процедур осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в отношении каждого работника, занятого на рабочем месте.

Утвержденной методикой определяется порядок проведения каждой из процедур и порядок снижения класса условий труда.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

16. Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1101н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ» (зарегистрировано в Минюсте России 20.02.2015 № 36155).

Электро- и газосварочные работы относятся к категории работ повышенной опасности, и характеризуются высоким риском получения производственных травм и профессиональных заболеваний.

Применяемые в настоящее время Межотраслевые правила по охране труда при электро- и газосварочных работах, утвержденные постановлением Минтруда России от 09.10.2001 №72, были утверждены более десяти лет назад. В этой связи, установление государственных нормативных требований охраны труда при электро- и газосварочных работах будет способствовать снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

17. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997Н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной

обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрировано в Минюсте РФ 26.02.2015).

Подготовлены новые типовые нормы бесплатной выдачи специальных одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на тех, которые выполняются в особых температурных условиях или связаны с загрязнением. Они установлены для 195 профессий (ранее - для 92). Включены библиотекарь, земледел, инженер по инструменту, главный метролог, кастаньяна, контролер-кассир и др.

Прежние нормы признаны утратившими силу. Приказ вступает в силу по истечении 3 месяцев после его официального опубликования.

18. Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1104н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации холодильных установок»" (зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 № 36219).

Установлены государственные нормативные требования охраны труда при эксплуатации стационарных холодильных установок, работающих с использованием фреонов в качестве хладагента.

Утвержденные Правила применяются при эксплуатации стационарных холодильных установок - агрегатов, машин, систем общего назначения, работающих на компрессорах объемного действия по замкнутому циклу с использованием фреонов (хладонов) и их смесей в качестве холодильного агента (далее соответственно - холодильные установки, хладагент), включая холодильные установки, входящие в состав технологического холодильного оборудования (в том числе с холодопроизводительностью менее 3,0 кВт). Правила не распространяются на работы по эксплуатации холодильных систем, использующих в качестве хладагента аммиак, воду или воздух.

Правила обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами (независимо от их организационно-правовых форм) и физическими лицами (кроме работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), а также работниками, состоящими с ними в трудовых отношениях, осуществляющими эксплуатацию холодильных установок.

Ответственность за выполнение правил возлагается на работодателя. На основе правил и требований технической документации организации - изготовителя холодильных установок работодателем разрабатываются

инструкции по охране труда, с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

Установлено, что к выполнению работ по эксплуатации холодильных установок допускаются работники в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр, инструктажи по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также стажировку на рабочем месте.

К самостоятельному выполнению работ по эксплуатации холодильных установок работники допускаются после проверки знаний. Периодическая проверка знаний проводится не реже одного раза в 12 месяцев. Допуск к самостоятельной работе по эксплуатации холодильных установок оформляется соответствующим приказом (распоряжением) работодателя.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

19. Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений» (зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 № 36257).

Определена специфика специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных производств, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений.

В частности, эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в идентификации потенциально вредных или опасных производственных факторов, проведении исследований (испытаний) и измерений вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах, должны соответствовать требованиям, обязательным для допуска на рабочие места:

наличие допуска к работе со сведениями, составляющими государственную и иную охраняемую законом тайну;

прохождение обязательного медицинского осмотра, проводимого в соответствии с перечнем вредных или опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), с получением заключительного акта об отсутствии противопоказаний для работы с источниками ионизирующих излучений;

прохождение специального обучения по правилам работы с источником ионизирующего излучения и по радиационной безопасности, инструктажа по радиационной безопасности, инструктажа о действиях при аварии.

Исследования (испытания) и измерения вредных или опасных производственных факторов не проводятся в местах непосредственного проведения аварийно-спасательных работ, работ по ликвидации ЧС.

При однократном выполнении на рабочем месте в течение рабочего дня (смены) от одной до трех разнотипных опасных операций или одной особо опасной операции условия труда на таком рабочем месте по напряженности трудового процесса по числу разнотипных опасных операций или разнотипных особо опасных операций, однократно выполняемых в течение рабочего дня (смены), относятся к подклассу 3.1 вредных условий труда.

В случае однократного выполнения на рабочем месте в течение рабочего дня (смены) более трех разнотипных опасных операций или более одной разнотипной особо опасной операции условия труда на таком рабочем месте по напряженности трудового процесса по числу разнотипных опасных операций или разнотипных особо опасных операций, однократно выполняемых в течение рабочего дня (смены), относятся к подклассу 3.2 вредных условий труда.

20. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 996н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах» (зарегистрировано в Минюсте России 16.03.2015 № 36445).

Специальная оценка условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах, осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда (Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н) с учетом утвержденных Особенности.

Так, эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в идентификации потенциально вредных или опасных производственных факторов, проведении исследований (испытаний) и измерений вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах, должны соблюдать обязательные для допуска на данные рабочие места требования и условия, в том числе:

проходить обязательный медицинский осмотр в соответствии с перечнем работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, с получением заключительного акта об отсутствии противопоказаний для работы на подземных работах;

проходить специальный инструктаж, обязательный перед спуском в шахту, с проверкой навыков применения самоспасателей и других средств индивидуальной защиты;

спускаться в шахту и перемещаться по горным выработкам только в сопровождении уполномоченного лица работодателя (заказчика).

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных или опасных производственных факторов в подземных выработках шахт, опасных по газу, должны применяться средства измерений в рудничном искробезопасном исполнении. В случае невозможности применения средств измерений в рудничном искробезопасном исполнении при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных или опасных производственных факторов в подземных выработках шахт, опасных по газу, необходимо обеспечить контроль содержания метана в воздухе, максимальная концентрация которого не должна превышать 1 процента, с использованием индивидуальных автоматических приборов.

21. Приказ Минтруда России от 18.02.2015 № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы» (зарегистрировано в Минюсте России 18.03.2015 № 36483).

Утвержденные Особенности проведения специальной оценки условий труда распространяются на рабочие места водолазов, выполняющих водолазные работы с берега (гидротехнических сооружений), морских стационарных или плавучих платформ, морских подвижных буровых установок или с борта судов, а также на работников, непосредственно осуществляющих подводные или подземные кессонные работы.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах водолазов дополнительно к вредным или опасным производственным факторам, установленным Федеральным законом "О специальной оценке условий труда", подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям следующие физические факторы, в том числе:

повышенное давление водной, воздушной или газовой среды и перепады давления водной или газовой среды;

повышенное или пониженное парциальное давление кислорода, содержащегося в газовой среде или в подаваемом (подаваемой) на дыхание воздухе или искусственной дыхательной газовой смеси.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах кессонщиков дополнительно подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям следующие физические факторы:

повышенное давление и перепады давления воздушной среды внутри кессона;

повышенное парциальное давление азота, кислорода и диоксида углерода, содержащихся в воздухе внутри кессона.

Отнесение условий труда на рабочих местах водолазов и кессонщиков к классу (подклассу) условий труда при воздействии указанных вредных или

опасных производственных факторов осуществляется в соответствии с приложениями к Приказу.

22. Приказ Минтруда России от 20.03.2015 № 179н «О внесении изменений в Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда».

2 мая 2015 года вступают в силу изменения в Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда

В целях обеспечения защиты информации, составляющей государственную и иную охраняемую законом тайну, при ее передаче в составе сведений о результатах специальной оценки условий труда и на основании Федерального закона от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне» Министерством труда и социальной защиты РФ были разработаны и утверждены изменения в действующий Порядок передачи сведений о проведенной в организации (на предприятии) специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Минтруда России от 03.07.2014 № 436н.

Изменения, вносимые в Порядок передачи сведений и утвержденные приказом Минтруда России от 20.03.2015 № 179н, прошли государственную регистрацию в Минюсте России и вступают в силу по истечении 10 дней с момента их официального опубликования.

23. Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1100н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы».

Новые Правила по охране труда в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при выполнении личным составом ФПС служебных обязанностей. На основе Правил разрабатываются инструкции по охране труда, утверждаемые локальным нормативным актом.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда личного состава подразделений ФПС проводится в порядке, установленном постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Правила также устанавливают требования охраны труда при:
эксплуатации рабочей зоны, вспомогательного оборудования и инструмента;
эксплуатации и техническом обслуживании пожарной техники;
организации и осуществлении технологических процессов.

Правила вступают в силу по истечении трех месяцев после дня их опубликования.

24. Приказ Минтруда России от 24.04.2015 № 250н «Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников» (зарегистрировано в Минюсте России 20 мая 2015 г. № 37338).

2 июня 2015 года вступают в силу особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников.

В целях реализации ч. 7 ст. 9 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и п. п. 3-5 Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утв. Постановлением Правительства РФ от 14.04.2014 № 290, приказом от 24.05.2015 № 250н утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах следующих категорий медицинских работников:

непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в т.ч. в ходе медицинской эвакуации;

рабочие места которых расположены в помещениях, к которым нормативными правовыми актами РФ предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные);

непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), перечень которой утверждается Минтрудом России по согласованию с Минздравом России и на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда.

Одновременно утвержден Перечень медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда.

25. Приказ Минтруда России от 07.05.2015 № 277н «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 4».

12 июня 2015 года вступает в силу новая редакция Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих. Выпуск 4.

Приказ Минтруда России от 07.05.2015 № 277н «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 4, разделы: «Общие профессии горных и горнокапитальных

работ»; «Общие профессии работ по обогащению, агломерации, брикетированию»; «Добыча и обогащение угля и сланца, строительство угольных и сланцевых шахт и разрезов»; «Строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения»; «Добыча и обогащение рудных и россыпных полезных ископаемых»; «Агломерация руд»; «Добыча и обогащение горнохимического сырья»; «Добыча и обогащение строительных материалов»; «Добыча и переработка торфа»; «Переработка бурых углей и озокеритовых руд» разработан в соответствии с подпунктом 5.2.3. Положения о Минтруде России, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610.

Порядок утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также внесение в него изменений регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года № 787 (далее – Постановление).

Согласно Постановлению организация разработки Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих возложена на Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с федеральными органами исполнительной власти, на которые возложены управление, регулирование и координация деятельности в соответствующей отрасли (подотрасли) экономики.

Министерство энергетики Российской Федерации поддержало утверждение соответствующего выпуска Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности и Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности также считают целесообразным утвердить в установленном порядке данный выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

С учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или с учетом профессиональных стандартов производятся тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам.

Ранее действовавший Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 4, утв. постановление Минтруда РФ от 12.08.2003 № 61, утратил силу.

26. Приказ Минтруда России от 18.05.2015 № 301н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов».

20 июня 2015 года вступают в силу особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов.

С принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также в развитие его положений постановления Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей» Минтруду России было поручено утвердить особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий работников.

В связи с чем, Минтруд России сформировал рабочую группу по разработке особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов, в состав которой вошли представители Федерального агентства морского и речного транспорта, Федерального агентства по рыболовству, Союза «Национальная палата судоходства», Российского профсоюза моряков, Профсоюза работников водного транспорта, Федерации профсоюзов работников морского транспорта, ЗАО «Центральный научно-исследовательский институт морского флота».

В соответствии с принятым документом специальная оценка условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда с учетом особенностей. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, перед началом работ в обязательном порядке проходят обучение (инструктаж) по вопросам безопасности и охраны труда, обязательное для всех членов экипажа.

27. Приказ Минтруда России от 15.06.2015 № 373н «О внесении изменений в Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н» (зарегистрировано в Минюсте России 09.07.2015 № 37940).

Уточнены отдельные положения Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, с целью исключения имеющихся внутренних противоречий нормативного правового акта

В соответствии с внесенными приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н поправками в Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. № 205н, из Правил были исключены

положения, предусматривавшие необходимость представления заявителем в дополнение к заявлению на аккредитацию копии выписки из ЕГРЮЛ и копии свидетельства о постановке юридического лица на учет в налоговом органе. При этом изменения в Правила в части исключения указаний на наличие в составе заявления копий указанных документов не были внесены.

С целью устранения выявленных внутренних противоречий Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. № 205н, предложено внесение отдельных изменений, исключающих указание на необходимость наличия в составе заявления каких-либо документов и порядке их представления.

28. Приказ Минтруда России от 19.05.2015 № 304н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (зарегистрировано в Минюсте России 10.07.2015 № 37982).

Установлены административные процедуры формирования и ведения Минтрудом России реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Утвержденным Регламентом определены в том числе:

круг заявителей;

требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги (указана вся необходимая для предоставления государственной услуги информация, в том числе адрес электронной почты, адрес официального сайта Министерства, телефон, график работы и т.д.);

сроки предоставления государственной услуги;

исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, в том числе в электронной форме, порядок их представления;

перечень административных процедур.

Результатом предоставления государственной услуги в части формирования реестра организаций является регистрация заявителя, предполагающего осуществление деятельности по проведению специальной оценки условий труда, в реестре организаций либо отказ в такой регистрации. Результатом предоставления государственной услуги в части ведения реестра организаций является внесение изменений в сведения, содержащиеся в реестре, внесение в реестр записи о возобновлении деятельности заявителя, зарегистрированного в реестре, и исключение заявителя из реестра.

29. Приказ Минтруда России от 29.04.2015 № 258н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда» (зарегистрировано в Минюсте России 23.07.2015 № 38160).

Регламентирован порядок осуществления Минтрудом России аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдачи соответствующего сертификата

Для получения сертификата необходимо предоставить заявление в произвольной форме, в котором, в частности, указываются:

- наименование и реквизиты документа, удостоверяющего личность получателя государственной услуги;
- контактная информация (почтовый адрес, адрес электронной почты (при наличии), номер контактного телефона (при наличии));
- сведения об имеющемся высшем образовании (наименование образовательной организации, проводившей обучение, направление подготовки (специальность), наименование, номер и дата выдачи документа об образовании);
- сведения об опыте практической работы в области оценки условий труда (наименование работодателя, перечень работ, выполнявшихся в области оценки условий труда, стаж работы в области оценки условий труда).

К заявлению прилагаются, в частности, копии документов о высшем образовании; о квалификации, подтверждающего наличие дополнительного профессионального образования, дополнительной профессиональной программой которого предусмотрено изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее 72 часов, также копия трудовой книжки и (или) документов, подтверждающих наличие опыта практической работы в области оценки условий труда.

Срок приема и рассмотрения заявления и принятие решения о допуске к аттестационному испытанию не должен превышать 20 рабочих дней.

30. Приказ Минтруда России от 17.06.2015 № 383н «О внесении изменений в Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2014 г. № 155н» (зарегистрировано в Минюсте России 22.07.2015 № 38119).

Изменены правила охраны труда при работах на высоте
В частности:

обновлен перечень работ, относящихся к работам на высоте, требования, предъявляемые к работникам;

введена дифференциация работ на высоте в зависимости от условий их производства;

уточнены:

- отдельные требования по охране труда, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам, а также к применению систем обеспечения безопасности;

- некоторые специальные требования по охране труда, предъявляемые к производству работ на высоте;

- примерные требования, предъявляемые к работникам 3 группы по безопасности работ на высоте и к организаторам обучения и лицам, обучающим высотников, не имеющих группы по безопасности;

установлено, что обучение должно производиться только образовательной организацией, имеющей соответствующую лицензию.

31. Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта» (зарегистрировано в Минюсте России 29.07.2015 № 38260).

Минтруд России утвердил особенности специальной оценки условий труда работников, занимающихся подготовкой к спортивным соревнованиям и участием в них

Установлено, что при отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность.

Объектами оценки травмоопасности рабочих мест являются спортивные сооружения и нестационарное оснащение (специальное спортивное оборудование, инвентарь), а также параметры световой среды и температурный режим (климатические условия) - при условии расположения рабочего места на открытой территории.

В ходе оценки травмоопасности экспертом изучаются, в частности:

- техническая (эксплуатационная) документация на специализированные объекты и нестационарное оснащение;

- должностная инструкция и иные документы, регламентирующие обязанности работника;

- проекты строительства и (или) реконструкции специализированных объектов;

- характеристики применяемых в нестационарном оснащении материалов (в том числе установленные по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

- нормативные правовые акты, а также локальные нормативные акты, содержащие требования охраны труда.

Кроме того, проверяется наличие на рабочем месте комплекта эксплуатационной документации, средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, а также разлетающихся предметов, средств защиты электрооборудования, электропроводки от различного рода воздействий, пунктов обогрева в холодный (зимний) период года и др.

Проводится также:

- обследование рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы;

- опрос работника и (или) его непосредственных руководителей.

По результатам оценки условий труда допустимый класс травмоопасности присваивается, если на рабочем месте не выявлено нарушений требований охраны труда и условия труда не создают травмоопасных факторов. В обратном случае присваивается опасный класс травмоопасности.

32. Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве» (зарегистрировано в Минюсте России 13.08.2015 № 38511).

Работодатели и застройщики обязаны обеспечить безопасность строительных работ

Утвержденные Правила по охране труда в строительстве распространяются на общестроительные и специальные строительные работы, выполняемые при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений.

Работодатель должен обеспечить безопасность производства строительных работ и безопасную эксплуатацию технологического оборудования, используемого в строительном производстве, их соответствие требованиям законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и утвержденных Правил и контроль за их соблюдением.

Работодателем также должна быть организована разработка инструкций по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ, которые утверждаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа.

При проведении строительных работ, связанных с воздействием на работников вредных или опасных производственных факторов, работодатель обязан принять меры по их исключению или снижению до допустимого уровня воздействия.

Кроме того, утверждены формы:

акта-допуска для производства строительно-монтажных работ на территории действующего производственного объекта;

наряда-допуска на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов;

акта о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта к началу строительства.

33. Приказ Минтруда России от 07.07.2015 № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве» (зарегистрировано в Минюсте России 11.08.2015 № 38474).

Установлены государственные нормативные требования охраны труда в организациях ЖКХ

Утвержденные Правила обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), при организации и осуществлении ими работ в сфере ЖКХ. Ответственность за выполнение Правил несет работодатель.

На основе Правил и типовых инструкций по охране труда, утвержденных в установленном порядке, разрабатываются инструкции по охране труда для профессий или видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного представительного органа.

Работодатель должен обеспечить:

содержание применяемого оборудования, инструмента и приспособлений в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил и технической документации организации-изготовителя;

обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

контроль за соблюдением работниками требований Правил и инструкций по охране труда.

При выполнении работ в сфере ЖКХ на работников возможно воздействие вредных или опасных производственных факторов.

Установлены требования охраны труда, в том числе:

предъявляемые к зданиям (сооружениям), территориям, производственным помещениям, размещению технологического оборудования и организации рабочих мест;

при осуществлении производственных процессов;

предъявляемые к транспортировке и хранению исходных материалов, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства.

Приказ вступает в силу по истечении 3-х месяцев после его официального опубликования.

34. Приказ Минтруда России от 22.07.2015 № 488н «О внесении изменения в методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2014 г. № 682н»

Предусмотрена возможность применения понижающего коэффициента к нормативным затратам на проведение по заявлениям профсоюзов экспертизы качества специальной оценки условий труда

Уточнено, что при расчете размера платы за проведение экспертизы по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов органом, уполномоченным на проведение экспертизы, к величине нормативных затрат на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы может применяться понижающий коэффициент с диапазоном значения от 0,1 до 0,25.

35. Приказ Минтруда России от 23.04.2015 № 242Н «Об утверждении административного регламента представления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрировано в Минюсте России 28.08.2015 № 38745).

Регламентирован порядок аккредитации Минтрудом России организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Для получения такой аккредитации заявитель направляет в Минтруд России заявление по форме, приведенной в приложении к приказу. Заявление может быть подано как на бумажном носителе, так и в электронной форме с усиленной квалифицированной электронной подписью.

Результатом предоставления данной государственной услуги является принятие решения о внесении в реестр аккредитованных организаций сведений о заявителе или об отказе во внесении таких сведений.

Срок предоставления государственной услуги установлен правилами аккредитации, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н.

36. Письмо Минтруда России от 25.05.2015 № 15-1/В-1929 «О порядке внесения в карты специальной оценки условий труда СНИЛС работников»

При заполнении карты специальной оценки условий труда рабочего места указывается СНИЛС занятых на данном рабочем месте работников

СНИЛС указывается в целях учета периода деятельности, включаемого в стаж работы во вредных (опасных) условиях труда конкретного работника, являющегося основанием для досрочного пенсионного обеспечения.

В случае изменения кадрового состава и соответственно СНИЛС работников изменение внесенных в карты специальной оценки условий труда СНИЛС работников может быть осуществлено только при проведении следующей специальной оценки условий труда на данном рабочем месте.

Работники (в том числе совместители), вновь принимаемые на рабочее место, в отношении условий труда которого была ранее проведена специальная оценка условий труда, а также временно переведенные работники должны быть под роспись ознакомлены с результатами такой специальной оценки условий труда.

Также сообщается, что в ходе создания Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда будет обеспечена увязка содержащихся в ней сведений с осуществляемым Пенсионным фондом Российской Федерации персонифицированным учетом граждан, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение.

Кроме того, планируется разработка нормативного правового акта, предусматривающего, в том числе, внесение СНИЛС работника в карту специальной оценки условий труда непосредственно при его ознакомлении с результатами специальной оценки условий труда.

37. Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 551н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых

энергоустановок» (зарегистрировано в Минюсте России 05.10.2015 № 39138).

Установлены государственные нормативные требования по охране труда при эксплуатации тепловых установок

Правила обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы и физическими лицами (за исключением физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), осуществляющих эксплуатацию тепловых установок, в том числе работающих под давлением, и не распространяются на тепловые энергоустановки тепловых электростанций, морских и речных плавучих средств, подвижного состава железнодорожного и автомобильного транспорта.

Документом утверждены:

- требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов);
- требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам) и организации рабочих мест;
- требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и эксплуатации тепловых энергоустановок;

При эксплуатации тепловых энергоустановок (далее - ТЭ) работодатель обязан обеспечить:

- содержание ТЭ в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил и технической документации организации-изготовителя;
- обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками требований утвержденных правил и инструкций по охране труда.

Установлено также, что контроль за выполнением требований правил осуществляют должностные лица Роструда и государственных инспекций труда в субъектах РФ.

В приложениях к приказу утверждены рекомендуемые образцы наряда-допуска на производство работ повышенной опасности и акт-допуск для производства работ на территории организации.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

38. Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» (зарегистрировано в Минюсте России 02.10.2015 № 39125).

Установлены государственные нормативные требования охраны труда при работе с устройствами, механизмами и иными средствами труда, используемыми для воздействия на предмет труда и его изменения

Требования правил обязательны для исполнения работодателями, являющимися индивидуальными предпринимателями, а также работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы, осуществляющими работы с применением инструментов и приспособлений следующих видов:

- ручного;
- механизированного;
- электрифицированного;
- абразивного и эльборового;
- пневматического;
- инструмента с приводом от двигателя внутреннего сгорания;
- гидравлического;
- ручного пиротехнического.

Документом утверждены:

- требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов);
- требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам);
- требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и эксплуатации инструмента и приспособлений;

Федеральный государственный надзор за соблюдением требований принятых правил осуществляют должностные лица Роструда и ее территориальных органов (государственные инспекции труда в субъектах РФ).

В приложениях к приказу утвержден рекомендуемый образец наряда-допуска на производство работ повышенной опасности.

Установлено также, что приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

39. Приказ Минтруда России от 03.11.2015 № 844н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам судостроительных и судоремонтных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрировано в Минюсте России 04.12.2015 № 39972).

Утверждены типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды работникам судостроительных и судоремонтных организаций, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда

Установлено, что работникам, совмещающим профессии и должности или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ средства индивидуальной защиты, предусмотренные для совмещаемой профессии или должности, с внесением отметки о совмещаемой профессии (должности) и необходимых дополнительных средствах индивидуальной защиты в личную карточку работника.

В целях улучшения ухода за средствами индивидуальной защиты работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих средств индивидуальной защиты с удвоенным сроком носки.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

40. Приказ Минтруда России от 03.11.2015 № 843н «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда» (зарегистрировано в Минюсте России 07.12.2015 № 39989).

Утвержден новый Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС)

Новый Порядок вступает в силу с 1 января 2016 года. При этом ранее действовавший Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Минтруда России от 03.07.2014 № 436н (в редакции приказа Минтруда России от

20.03.2015 № 179н) утрачивает силу.

Новым Порядком устанавливается, что Минтруд России является оператором информационной системы учета и на него возлагаются обязанности по обеспечению бесперебойной работы системы и круглосуточного доступа к ней. Оператор ФГИС:

- обеспечивает соблюдение требований информационной безопасности информационной системы учета, в том числе защиту от несанкционированного доступа и защиту персональных данных;
- обеспечивает доступ к сведениям, содержащимся в информационной системе учета;
- вносит сведения в информационную систему учета;
- контролирует передачу сведений в информационную систему учета пользователями и организациями, проводящими специальную оценку условий труда;
- координирует действия пользователей информационной системы учета.

Отдельно определено, что размещение сведений в информационной системе учета осуществляется на государственном языке Российской Федерации, за исключением сведений, в которых могут быть использованы латинские буквы (например, наименование приборов, сырья, материалов, сведения об аттестате аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и др.).

Пользователями системы являются:

1. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы.
2. Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и иные страховщики.
3. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.
4. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.
5. Организации, проводящие специальную оценку условий труда и другие пользователи.

Установлено, что передача сведений в информационную систему учета осуществляется:

- организациями, проводящими специальную оценку условий труда;

- Минтрудом России;
- пользователями информационной системы учета: перечень должностных лиц, которые наделяются полномочиями по передаче сведений в информационную систему учета.

Сведения в информационную систему учета передаются в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью:

- путем ручного заполнения форм электронного документа, размещенного в информационной системе учета;
- путем импортирования в информационную систему учета сведений, в виде xml-документа.

Квалифицированный сертификат квалифицированной электронной подписи выдается удостоверяющим центром Минтруда России.

Порядком также закреплен перечень сведений в отношении работодателя, рабочего места и самой организации, проводящей специальную оценку условий труда, которые передаются в информационную систему учета. Данные передаются в ФГИС в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении такой оценки.

Территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости передают в информационную систему учета результаты проведения специальной оценки условий труда, полученные от работодателей, в случае невыполнения организацией, проводившей специальную оценку условий труда, обязанностей, предусмотренных частью 1 статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Роструд также обязан передавать результаты проведения специальной оценки условий труда в течение десяти рабочих дней со дня получения их получения.

Определено, что в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в течение 10 дней со дня утверждения заключения государственной экспертизы условий труда результаты ее проведения также передаются в информационную систему учета.

На Минтруд России в соответствии с новым Порядком возлагается обязанность по внесению в ФГИС результатов рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений и другие заинтересованных лиц. Сведения также заносятся в систему в течение десяти рабочих дней со дня утверждения заключения о

рассмотрении разногласий (несогласия).

Передача сведений в информационную систему учета и их дальнейшее использование осуществляются посредством использования сертифицированных средств авторизованного доступа к автоматизированному рабочему месту, размещенному на официальном сайте информационной системы учета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по электронному адресу <http://sout.rosmintrud.ru/>.

Другие нормативные правовые акты

41. Приказ Минздрава России от 05.12.2014 № 801н «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрировано в Минюсте России 03.02.2015 № 35848).

Внесены уточнения в перечень вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н регламентированы особенности проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Согласно принятым изменениям указывается, в частности, что на работах, связанных с управлением транспортными средствами категории "А", переосвидетельствование должно осуществляться не реже 1 раза в год. При управлении транспортными средствами категории "А1" полная глухота исключается из числа дополнительных медицинских противопоказаний при приеме на работу.

В ряде случаев уточняется, какие виды лабораторных и функциональных исследований применяются при диагностике конкретных нарушений.

42. Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников,

оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 № 36204).

Обновлены нормативные правовые акты, определяющие продолжительность рабочего времени педагогов и порядок определения их учебной нагрузки в трудовом договоре.

В развитие Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ утверждены:
продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогов устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В частности, продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается, в том числе педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, педагогам-психологам, старшим вожатым, инструкторам по труду. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается музыкальным руководителям и концертмейстерам.

Ранее (до утверждения рассматриваемого нового порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре) учебная нагрузка ограничивалась верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующих типа и вида.

Также признан утратившим силу Приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»".

43. Приказ Фонда социального страхования РФ от 26.02.2015 № 59 «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения» (зарегистрировано в Минюсте РФ 20.03.2015 № 36505).

Установлена новая форма расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное соцстрахование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному соцстрахованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма - 4 ФСС).

Новая форма разработана в связи с изменениями в законодательстве. В частности, с 1 января 2015 г. работодатели уплачивают взносы в ФСС РФ за временно пребывающих в России иностранных сотрудников. Расходы на уплату страховых взносов, начисленных на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, финансируются за счет межбюджетных трансфертов, выделяемых ФСС РФ (а не за счет средств работодателей). Новая форма позволяет отразить указанные расходы. Приведен порядок заполнения новой формы.

Напомним, что изменились сроки представления расчета. Он подается в территориальный орган ФСС РФ в бумажном варианте не позднее 20-го числа календарного месяца, следующего за отчетным периодом, а в электронном виде - не позднее 25-го числа календарного месяца, следующего за отчетным периодом.

Кроме того, с 50 до 25 человек снижено количество работников, при котором плательщики страховых взносов обязаны представлять расчет в электронном виде.

Новая форма применяется при подаче расчета начиная с I квартала 2015 г.

44. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров» (зарегистрировано в Минюсте России 16.04.2015 № 36866).

Определена процедура проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров отдельных категорий работников.

Обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, за исключением водителей, управляющих транспортными средствами, выезжающими по вызову экстренных оперативных служб. Обязательные послерейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, если такая работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов.

Предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры проводятся медицинскими работниками, имеющими высшее или среднее профессиональное образование, медицинской организацией или иной организацией, осуществляющей медицинскую деятельность (в том числе медицинским работником, состоящим в штате работодателя) при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым), медицинским осмотрам (предсменным, послесменным). Организация проведения обязательных предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров возлагается на работодателя.

Предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры проводятся в следующем объеме:

сбор жалоб, визуальный осмотр, осмотр видимых слизистых и кожных покровов, общая термометрия, измерение артериального давления на периферических артериях, исследование пульса;

выявление признаков опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), остаточных явлений опьянений, включая проведение лабораторных и инструментальных исследований (количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также определения наличия психоактивных веществ в моче при наличии признаков опьянения и отрицательных результатах исследования выдыхаемого воздуха на алкоголь).

По результатам прохождения медицинского осмотра выносится заключение о наличии признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения (с указанием этих признаков), либо об их отсутствии.

Результаты проведенных медицинских осмотров вносятся в журнал регистрации.

По результатам прохождения предрейсового медицинского осмотра при вынесении заключения на путевых листах ставится штамп "прошел предрейсовый медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей допущен" и подпись медицинского работника, проводившего медицинский осмотр. По результатам прохождения послерейсового медицинского осмотра при вынесении заключения на путевых листах ставится штамп "прошел послерейсовый медицинский осмотр" и подпись медицинского работника, проводившего медицинский осмотр.

45. Постановление Фонда социального страхования РФ от 26.05.2015 №72 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2016 год».

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: значения показателей для расчета скидок и надбавок на будущий год.

Чтобы экономически заинтересовать работодателей снижать профессиональный риск, к тарифам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний применяются скидки и надбавки. Последние не могут превышать 40% от страхового тарифа.

Размер скидки и надбавки рассчитывается исходя из следующих показателей. Это отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме взносов. Число страховых случаев у страхователя на 1 тыс. работающих. Количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым (кроме тех, что со смертельным исходом).

Установлены значения данных показателей по видам экономической деятельности на 2016 г. Данные берутся за предыдущие 3 года. Если все показатели страхователя меньше установленных ФСС РФ, то применяется скидка, если больше - надбавка.

46. Заключение Минэкономразвития России от 28.05.2015 № 13875-ОФ/Д26и «Об экспертизе Приказа Минздрава России от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

В приказе Минздрава России, регламентирующем порядок проведения медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых и вредных работах, обнаружены положения, затрудняющие ведение предпринимательской деятельности.

Минэкономразвития России была проведена экспертиза Приказа Минздрава России от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (далее - приказ № 302н).

По результатам экспертизы Минэкономразвития России пришло к выводу о наличии в приказе № 302н положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской деятельности, в связи с чем полагает целесообразным предложить к внесению в него следующие изменения:

определить механизм, предусматривающий возможность учета процедур при прохождении диспансеризации в счет прохождения медицинского осмотра;

установить единые наименования вредных производственных факторов, подлежащих гигиеническому нормированию, а также учету при определении необходимости проведения медосмотров работников;

исключить необходимость проведения всех предусмотренных приказом № 302н видов осмотров и исследований для работников розничной торговли, либо прямо не контактирующих с пищевой продукцией и занятых административной работой (бухгалтеры, экономисты и пр.), либо не контактирующих с факторами передачи заболеваний (например, пищевыми продуктами), а также для работников предприятий торговли непродовольственными товарами;

исключить требование об участии врача-психиатра и врача-нарколога в работе комиссии по проведению обязательных медосмотров при направлении работников на освидетельствование, являющимся обязанностью работодателя, целесообразно.

47. «Рекомендации по разработке и оформлению Правил по охране труда» (одобрены Ученым советом ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России (протокол от 20.05.2015 № 2))

Правила охраны труда не должны содержать требования к процессам проектирования, производства, конструкции и эксплуатационным характеристикам технологического оборудования

В правилах охраны труда (ПОТ) могут содержаться требования, регламентирующие безопасную организацию рабочих мест, наличие ограждений, сигнальных устройств и средств индивидуальной защиты работников, методов и средств коллективной защиты работников, меры по ограничению потенциальной опасности используемого технологического оборудования, приемы безопасной работы на потенциально опасном технологическом оборудовании.

В ПОТ не допускаются ссылки на нормативные правовые акты, утвержденные упраздненными органами исполнительной власти СССР и РСФСР, противоречащие законодательству РФ.

Рекомендуемая структура ПОТ:

общие положения;

требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов);

требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям (производственным помещениям, площадкам и участкам производства работ) и организации рабочих мест;

требования охраны труда при проведении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования;

требования охраны труда, предъявляемые к хранению и транспортированию исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства.

Кроме того, в Рекомендациях содержатся требования к оформлению ПОТ, к шрифту, а также к используемым в ПОТ сокращениям.

В приложениях приведены примеры оформления первой страницы ПОТ, приложений, примеры оформления заголовков разделов, перечислений в пунктах ПОТ.

48. Письмо Роспотребнадзора от 02.02.2015 № 01/951-15-31 «Об оценке условий труда».

Выбор документа, которым необходимо руководствоваться при оценке условий труда, зависит от целей ее проведения

Разъяснены требования нормативных документов по оценке условий труда.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ, предметом регулирования которого являются отношения, возникающие в связи с ее проведением, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность ее участников.

"Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда" Р 2.2.2006-05 (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005) применяют с целью:

контроля состояния условий труда работника на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам и получения санитарно-эпидемиологического заключения;

установления приоритетности проведения профилактических мероприятий и оценки их эффективности;

создания банка данных по условиям труда на уровне организации, отрасли и др.;

составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника;

анализа связи изменений состояния здоровья работника с условиями его труда (при проведении периодических медицинских осмотров, специального обследования для уточнения диагноза);

расследования случаев профессиональных заболеваний, отравлений и иных нарушений здоровья, связанных с работой.

49. Информация > ФСС РФ «О порядке исчисления пособия по временной нетрудоспособности инвалидам I и II группы, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего дня (рабочей недели)».

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы, указанная в медицинском заключении, является для них полной нормой труда и не влечет уменьшения оплаты труда

Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, статьей 92 ТК РФ и статьей 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Неполное рабочее время, в отличие от сокращенного рабочего времени, устанавливается в соответствии со статьей 93 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работники-инвалиды не входят в перечень лиц, по заявлению которых работодатель обязан установить неполное рабочее время.

В связи с изложенным, время ежедневной работы (смены) для инвалида, указанное в медицинском заключении, является для него максимальной продолжительностью ежедневной работы (смены) и полной нормой труда и не влечет пропорционального уменьшения оплаты труда.

50. Информация ФСС РФ «Несчастные случаи на производстве (вопрос - ответ)».

Что является страховым случаем по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иные ответы от ФСС РФ

ФСС РФ подготовлен обзор наиболее часто поступающих вопросов, касающихся несчастных случаев на производстве. В частности, сообщается:

на какие выплаты имеют право лица, пострадавшие в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

на чей лицевой счет в кредитных учреждениях должны перечисляться суммы обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в случае смерти застрахованного лица, имеющим право на получение страховых выплат, являющимся несовершеннолетними (детей или их законных представителей);

как получить скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

на основании каких документов оплачиваются дополнительные расходы на обеспечение лиц, пострадавших на производстве, техническими средствами реабилитации, протезно-ортопедическими изделиями и санаторно-курортными путевками.

51. Приказ Минэкономразвития России от 01.04.2015 № 194 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению Федеральной службой по аккредитации государственной услуги по аккредитации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в национальной системе аккредитации, расширению, сокращению области аккредитации, подтверждению компетентности аккредитованных лиц, выдаче аттестата аккредитации, выдаче дубликата аттестата аккредитации, прекращению аккредитации, внесению изменений в сведения реестра аккредитованных лиц, предоставлению сведений из реестра аккредитованных лиц» (зарегистрировано в Минюсте России 22.07.2015 № 38145).

Регламентирован порядок осуществления Росаккредитацией аккредитации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в национальной системе аккредитации и выдачи соответствующего аттестата

Для аккредитации, а также для получения сведений из реестра аккредитованных лиц заявитель представляет заявление по форме, установленной Приказом Минэкономразвития России от 23.05.2014 № 288, с приложением необходимых документов.

Заявление и прилагаемые к нему документы могут быть направлены заявителем в Росаккредитацию на бумажном носителе лично либо заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также в виде электронного документа, подписанного электронной подписью.

Решение об аккредитации принимается Росаккредитацией в течение 90 рабочих дней со дня приема у заявителя соответствующего заявления и прилагаемых к нему документов.

52. Приказ Министерства транспорта РФ от 17 июня 2015 г. № 192 «О внесении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 18 октября 2005 г. № 127».

Скорректировано время работы и отдыха водителей трамвая и троллейбуса.

Уточнены особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса.

В рабочее время водителя дополнительно включено время следования от рабочего места до места медицинского осмотра (в т. ч. вне территории депо) и обратно.

Установлено, что при суммированном учете рабочего времени на регулярных перевозках в городском и пригородном сообщении продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха может быть сокращена с 12 ч. не более чем на 3 часа, с учетом удаленности места отдыха работника. При этом предоставляется ежедневный (междусменный) отдых не менее 48 ч непосредственно после окончания рабочей смены, следующей за уменьшенным ежедневным (междусменным) отдыхом. Это допускается по письменному заявлению работника, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии - с иным представительным органом работников.

Ряд поправок носит юридико-технический характер. Зарегистрировано в Минюсте РФ 22 июля 2015 г. Регистрационный № 38120.

53. Письмо ФСС РФ от 02.07.2015 № 02-09-11/16-10779 «О финансовом обеспечении предупредительных мер».

ФСС РФ рекомендована форма отчета по использованию работодателями средств на финансовое обеспечение в 2015 году предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний

Региональным отделениям Фонда на этапе принятия решения о финансовом обеспечении предупредительных мер необходимо контролировать сумму начисленных работодателями страховых взносов и произведенных ими расходов на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (сумма, разрешенная страхователю на обеспечение предупредительных мер в текущем финансовом году, не должна превышать сумму подлежащих перечислению страховых взносов за вычетом произведенных им расходов по данному виду страхования).

Сообщается при этом, что страхователям для подтверждения расходов следует представлять сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда, а также сведения по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по форме согласно приложению к письму).

Помимо этого отделениям ФСС РФ рекомендовано проводить проверку на предмет качества приобретенных работодателями средств индивидуальной защиты (соответствие приобретенных СИЗ и продукции, указанной в сертификате соответствия).

54. Приказ Минпромторга России от 02.07.2015 № 1815 «Об утверждении Порядка проведения поверки средств измерений, требования к знаку поверки и содержанию свидетельства о поверке» (зарегистрировано в Минюсте России 04.09.2015 № 38822).

Установлены правила проведения поверки средств измерений, требования к знаку поверки и содержанию свидетельства о поверке

Поверку осуществляют аккредитованные в национальной системе аккредитации юридические лица и индивидуальные предприниматели. Эталоны единиц величин, используемые при поверке, должны также быть аттестованы в установленном порядке.

Результаты поверки удостоверяются знаком поверки и (или) свидетельством о поверке, и (или) записью в паспорте (формуляре) средства измерения.

Правилами, кроме того, установлен порядок представления средства измерения на поверку, порядок проведения поверки средства измерения, требования к знаку поверки, требования к содержанию свидетельства о поверке.

В приложениях к приказу приведена форма свидетельства о поверке средства измерений, форма свидетельства о поверке эталона, извещение о непригодности эталона к применению, примеры рисунков знаков поверки, примеры рисунков знаков поверки поверительных клейм различного исполнения.

55. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 июня 2015 г. № 342н «Об утверждении порядка направления на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование водителей транспортных средств, а также порядка приостановления действия и аннулирования медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами»

(зарегистрировано в Минюсте РФ 15 октября 2015 г. Регистрационный № 39324).

О направлении водителей на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование.

Утвержден порядок направления водителей ТС на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование.

Он касается случаев выявления в ходе обязательного периодического медосмотра работника, занятого на работах в качестве водителя, признаков заболеваний (состояний), являющихся противопоказаниями либо ранее не выявлявшимися показаниями или ограничениями к управлению ТС.

В таких ситуациях медицинская организация выдает работнику направление на обследование и (или) лечение в организацию, в которой работник получает первичную медико-санитарную помощь, или в организацию, оказывающую специализированную помощь согласно профилю выявленного заболевания (состояния). Для обследования и (или) лечения психиатром, психиатром-наркологом работник направляется в специализированные организации государственной и муниципальной систем здравоохранения по месту жительства либо пребывания.

Направление оформляется в виде выписки из протокола решения врачебной комиссии, проводившей осмотр.

При подтверждении наличия заболевания (состояния) работник направляется организацией, в которой проводилось его обследование и (или) лечение, на внеочередное обязательное освидетельствование в организацию, имеющую соответствующую лицензию.

Направление на освидетельствование выдается в течение 3 рабочих дней после окончания обследования и (или) лечения.

Также утвержден порядок приостановления действия и аннулирования медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей ТС (кандидатов в водители) показаний, противопоказаний или ограничений к управлению ТС.

Решение о приостановлении принимается врачебной комиссией в случае выявления в ходе осмотра у работника признаков заболеваний (состояний) и выносится на период обследования и (или) лечения.

Заключение аннулируется при выявлении в ходе освидетельствования противопоказаний либо ранее не выявлявшихся показаний или ограничений.

56. Приказ Министерства транспорта РФ от 13 октября 2015 г. № 299 «О внесении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. № 15» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 19 октября 2015 г. Регистрационный № 39356).

Скорректированы требования к режиму рабочего времени водителей городских и пригородных автобусов.

В связи с поправками в ТК РФ скорректированы требования к режиму рабочего времени водителей автобусов, работающих на регулярных городских и пригородных маршрутах.

Рабочий день указанных лиц может быть разделен на 2 части. Теперь перерыв между этими частями должен устанавливаться не позже чем через 5 часов после начала работы (ранее - не позже чем через 4 часа). При этом если перерыв устанавливается позже 4 часов от начала работы, то до него водителям предоставляются специальные перерывы в пути для отдыха от управления автомобилем. Они должны быть не менее 15 минут. По общему правилу, перерыв между 2 частями рабочего дня должен быть не более 2 часов. Поправки предусматривают возможность увеличить его до 3 часов. Это делается на основании отраслевого соглашения, заключенного на региональном уровне соцпартнерства, или локального акта работодателя. Также необходимо согласие водителя.

57. Письмо Росавиации от 15.10.2015 № 4.01-870 «О проведении периодических медицинских осмотров авиационному персоналу».

Разъяснен порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров авиационного персонала

С целью исключения дублирования медицинских осмотров, указано, что предварительные и периодические медицинские осмотры, медицинские исследования, диспансеризации и освидетельствования членов экипажей воздушных судов и диспетчеров управления воздушным движением проводятся в соответствии с Приказом Минтранса России от 22.04.2002 № 50 «Об утверждении федеральных авиационных правил «Медицинское освидетельствование летного, диспетчерского состава, бортпроводников, курсантов и кандидатов, поступающих в учебные заведения гражданской авиации».

58. Приказ Минтранса России от 02.12.2015 № 348 «О внесении изменений в Порядок оснащения транспортных средств тахографами, утвержденный Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 21 августа 2013 г. № 273»

Уточнено, что оснащение тахографами транспортных средств категорий N2, N3, M2, M3, имеющих установленные организациями - изготовителями транспортных средств до 1 апреля 2014 г. технические средства контроля за соблюдением водителями режимов движения, труда и отдыха, соответствующие требованиям Европейского соглашения, касающегося

работы экипажей транспортных средств, производящих международные автомобильные перевозки (ЕСТР), за исключением технических средств контроля за соблюдением водителями режимов движения, труда и отдыха, не обеспечивающих регистрацию информации на картах тахографа, изготовленных в виде пластиковой карты с электронным носителем информации и соответствующих требованиям к тахографам, устанавливаемым на транспортные средства, или требованиям ЕСТР (аналоговые контрольные устройства), - производится до 1 января 2018 года. Оснащение тахографами транспортных средств категорий N2, N3, M2, M3, с установленными мастерскими до вступления в силу данного Порядка оснащения транспортных средств тахографами, техническими средствами контроля за соблюдением водителями режимов движения, труда и отдыха, отвечающими требованиям техрегламента о безопасности колесных транспортных средств, за исключением аналоговых контрольных устройств, производится до 1 января 2018 года.

Оснащение тахографами транспортных средств категорий N2, N3, M2, M3, имеющих аналоговые контрольные устройства, производится до 1 июля 2016 года.