

ПЕРЕЧЕНЬ
нормативных правовых документов по охране труда,
принятых в 2012 году

Федеральные законы

1. Федеральный закон от 3 декабря 2012 № 228-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».

Какие страховые тарифы на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний актуальны в 2013-2015 гг.?

Определены страховые тарифы на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2013 г. и плановый период 2014 и 2015 гг. В указанном периоде страховые взносы уплачиваются страхователями в порядке и по тарифам, установленным на 2006 г. Тарифы определяются в процентах к суммам выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованных по трудовым и гражданско-правовым договорам. Их необходимо включать в базу для начисления взносов.

Кроме того, введены льготы для ИП в отношении выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп. Они уплачивают страховые взносы на ОСС в размере 60% от установленных тарифов. Отметим, что ранее аналогичные меры были установлены только для организаций.

Закон вступает в силу с 1 января 2013 г.

2. Федеральный закон от 03.12.2012 № 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования».

Пенсионная реформа: "молчунам" сократят отчисления на накопительную пенсию, а владельцы вредных производств и самозанятые граждане будут платить в ПФР больше.

Поправки направлены на оптимизацию расходов и обеспечение сбалансированности бюджета ПФР.

Тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на 2013-2015 гг. для большинства плательщиков сохранены на уровне 2012 г.

При этом с 1 января 2014 г. будет осуществлен т. н. страховой маневр - сокращены с 6 до 2% отчисления на формирование накопительной части пенсии. Высвободившиеся 4% пойдут на финансирование страховой части. Это коснется тех, чьи пенсионные накопления находятся в ПФР (т. н. молчунов).

Сокращение не затронет лиц, которые переведут до конца 2013 г. свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд либо выберут частную управляющую компанию или 1 из возможных инвестиционных портфелей государственной управляющей компании (расширенный либо

портфель госбумаг). Для них по-прежнему тариф на накопительную часть пенсии составит 6%. Не изменится он и для тех, кто уже сделал вышеназванный выбор.

При выборе инвестиционного портфеля государственной управляющей компании гражданам предоставят возможность изменить вариант своего пенсионного обеспечения, а именно направлять на накопительную часть пенсии не 6, а 2% от тарифа страхового взноса.

С 1 января 2013 г. вводятся дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР за работников вредных и опасных производств, выходящих на пенсию досрочно. Их размеры дифференцированы в зависимости от вида работ. В 2013 г. они составят 2-4%, 2014 г. - 4-6%, 2015 г. - 6-9%.

(например, для подземных работ, работ с вредными условиями труда, в горячих цехах в 2013 году - 4 процента, 2014 году - 6 процентов, начиная с 2015 года - 9 процентов; на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью, дающих право на назначение досрочной пенсии, в 2013 году - 2 процента, в 2014 - 4 процента, с 2015 года - 6 процентов);

При этом величина базы для начисления взносов по дополнительным тарифам не ограничивается. Такие взносы не будут персонифицированными. Они целиком пойдут на финансирование страховой части трудовой пенсии по старости. От уплаты взносов по доптарифам могут освободить по результатам специальной оценки условий труда.

Увеличивается фиксированный размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для самозанятых лиц (предпринимателей, адвокатов, частных нотариусов и др.). При этом они освобождаются от уплаты взносов на ОПС и ОМС за периоды, когда не могли вести деятельность по объективным причинам (например, за время прохождения срочной службы в армии, ухода за ребенком до 1,5 лет и др.).

Также уточнен порядок определения ожидаемого периода выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2013 г., за исключением положений, для которых предусмотрены иные сроки введения в действие.

Правительство Российской Федерации

1. Постановление Правительства РФ от 15.11.2012 № 1164 «Об утверждении Правил расчета суммы страхового возмещения при причинении вреда здоровью потерпевшего».

Согласно утвержденным Правилам сумма страхового возмещения должна рассчитываться страховщиком путем умножения страховой суммы, указанной по такому риску в договоре страхования, на нормативы, выраженные в процентах. Данные нормативы зависят от характера и степени повреждения здоровья. Так, при полной потере легкого норматив страховой выплаты составит 60 процентов, потере нижней конечности - 50 процентов и т.д. При наличии различных повреждений нормативы суммируются. Размер выплаты страхового возмещения в связи с инвалидностью определяется

в зависимости от стойкого расстройства функций организма и группы инвалидности (I группа, а также дети-инвалиды - 2 млн. рублей; II группа - 1,4 млн. рублей; III группа - 1 млн. рублей).

Предусмотрено также, что выплата страхового возмещения в связи с установлением инвалидности производится в размере разницы между суммой страхового возмещения в связи с инвалидностью и ранее произведенной выплаты в зависимости от характера и степени повреждения здоровья потерпевшего.

Данные Правила вступают в силу с 1 января 2013 года.

2. Постановление Правительства РФ от 26.11.2012 № 1223 «Об уполномоченном органе Российской Федерации по обеспечению государственного контроля (надзора) за соблюдением требований технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты».

На Роспотребнадзор возложены полномочия по обеспечению государственного контроля (надзора) за соблюдением требований технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"

Технический регламент, утвержденный Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878, распространяется на средства индивидуальной защиты, независимо от страны происхождения, ранее не находившиеся в эксплуатации (новые) и выпускаемые в обращение на единой таможенной территории Таможенного союза.

3. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Основанием для внепланового визита госинспектора труда на предприятие может быть обращение работника.

Прописан порядок осуществления федерального государственного надзора в сфере труда. Он возложен на Роструд и его территориальные органы - государственные инспекции труда. Надзор осуществляется в отношении любых работодателей независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Он включает проверку полноты и своевременности выплаты зарплаты, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда. Он также предусматривает контроль за выполнением предписаний об устранении выявленных нарушений и проведением мероприятий по их предотвращению.

Надзор осуществляется в форме проверок (плановых и внеплановых, документарных и выездных). Плановые проходят не чаще 1 раза в 3 года. Внеплановые проводятся по фактам нарушений (в том числе по обращению работника), запросу работника о проверке условий и охраны труда на его

рабочем месте, поручению Президента РФ или Правительства РФ, требованию прокурора. Также основанием для внепланового мероприятия может быть истечение срока исполнения ранее выданного предписания.

Продолжительность проверки - не более 20 рабочих дней (в отношении малого бизнеса - максимум 50 ч в год, микропредприятий - 15 ч в год). В исключительных случаях этот срок могут продлить еще не более чем на 20 рабочих дней (для малых и микропредприятий - не более чем на 15 ч). Определены должностные лица, наделенные полномочиями госинспекторов труда (госинспекторов по охране труда). Прописаны их права. Они, в частности, могут беспрепятственно в любое время при наличии удостоверения посещать работодателей, запрашивать у них необходимые документы и информацию, изымать образцы материалов и веществ. Инспекторы также вправе расследовать несчастные случаи на производстве; выдавать предписания об устранении выявленных нарушений, наказании виновных, отстранении от работы лиц, не прошедших инструктаж по охране труда. Они могут запрещать использовать средства защиты, не соответствующие обязательным требованиям; составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в сфере труда. Инспекторы вправе потребовать через суд ликвидировать организацию или закрыть ее структурное подразделение по причине нарушения требований охраны труда. Установлены особенности проведения проверок организаций в сферах обороны, безопасности, внутренних дел, исполнения наказаний, использования атомной энергии.

4. Постановление Правительства РФ от 02.08.2012 № 789 «Об особенностях организации и финансового обеспечения оказания медицинской помощи населению закрытых административно-территориальных образований, территорий с опасными для здоровья человека физическими, химическими и биологическими факторами, включенных в соответствующий перечень, работникам организаций, включенных в перечень организаций отдельных отраслей промышленности с особо опасными условиями труда».

Определены особенности организации и финансирования оказания медицинской помощи населению ЗАТО, территорий с опасными физическими, химическими и биологическими факторами, а также оказания такой помощи работникам организаций отдельных отраслей промышленности с особо опасными условиями труда

Установлено, что такая помощь в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи оказывается медицинскими организациями, подведомственными ФМБА России за счет федерального бюджета. Порядок оказания такой помощи устанавливается Минздравом России по согласованию с Минфином России. Оказание помощи в рамках территориальной программы ОМС осуществляется за счет средств ОМС в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации".

5. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 612 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в связи с изменением организации деятельности Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека».

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека стала самостоятельным федеральным органом исполнительной власти.

Указом Президента РФ от 21.05.2012 N 636 Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, ранее находившаяся в ведении бывшего Минздравсоцразвития РФ, была подчинена непосредственно Правительству РФ.

В развитие этого Указа Правительством РФ установлено, что Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере защиты прав потребителей, а также (что было установлено и ранее) по осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, в том числе на железнодорожном транспорте, в целях охраны здоровья населения и среды обитания, и по осуществлению федерального государственного надзора в области защиты прав потребителей.

Этой федеральной службе также предоставлено право вносить в Минфин РФ предложения по формированию проекта федерального бюджета в части финансового обеспечения ее деятельности и утверждать положения о структурных подразделениях центрального аппарата Службы и ее территориальных органов.

6. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 602 «Об аккредитации органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров), выполняющих работы по подтверждению соответствия, аттестации экспертов по аккредитации, а также привлечении и отборе экспертов по аккредитации и технических экспертов для выполнения работ в области аккредитации».

Новые правила аккредитации органов по сертификации и испытательных лабораторий, выполняющих работы по подтверждению соответствия.

Аккредитацию осуществляет специально созданная служба - Росаккредитация. Прописан порядок выдачи аттестатов аккредитации. Заявители могут подать необходимые документы через Интернет (в том числе Единый портал госуслуг). Причем сведения о госрегистрации и постановке на налоговый учет представлять не нужно. Их Служба запрашивает в межведомственном порядке.

Поступившие документы рассматриваются в течение 90 рабочих дней. В этот период проверяется, соответствует ли заявитель критериям аккредитации (их определяет Минэкономразвития России). Такая проверка проводится на

платной основе. Создается экспертная группа. Установлены требования к экспертам по аккредитации. Они должны получить аттестацию в Росаккредитации. Также в состав группы включаются технические эксперты в определенной области. Заявитель вправе сообщить о несоответствии эксперта необходимым требованиям.

Экспертная группа сначала анализирует представленные документы, а затем проводит выездную оценку заявителя. О визите экспертов предупреждают минимум за 3 рабочих дня. Продолжительность выездной оценки не должна превышать 20 рабочих дней. По ее результатам принимается решение об аккредитации или отказе в этом. Срок действия аттестата аккредитации - 5 лет. При реорганизации, изменении наименования, местонахождения или места ведения деятельности, расширении или сокращении области аккредитации его придется переоформить. Прописан порядок этого. Также определена процедура выдачи копии или дубликата аттестата.

Аттестат аккредитации необходимо периодически подтверждать. Первый инспекционный контроль проводится в течение 1 года с даты аккредитации, в дальнейшем - через каждые 2 года. Он проходит в форме выездной экспертизы.

В случае выявления нарушений действие аттестата может быть приостановлено (в определенной области или полностью), а если они не устранены - прекращено (либо сокращена область аккредитации). Лишить аттестата могут и без предварительного приостановления за неоднократные нарушения (более 2 раз в течение года или 3 за весь период действия аттестата).

При аккредитации на новый срок выездная оценка не проводится (если не предполагается расширение области аккредитации и в течение предыдущего года не выявлено нарушений).

Новые правила вступают в силу через 4 месяца со дня подписания. Ранее выданные документы об аккредитации сохраняют силу до окончания срока их действия.

7. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».

Указом Президента РФ от 21 мая 2012 г. Минздравсоцразвития России было преобразовано в Министерство здравоохранения и Министерство труда и социальной защиты РФ. Утверждено положение о Минтруде России.

Министерство вырабатывает и реализует госполитику и осуществляет нормативно-правовое регулирование в сфере демографии, труда, в т. ч. его оплаты, уровня жизни и доходов, пенсионного обеспечения, включая негосударственное, социального страхования (кроме обязательного медицинского). Речь идет и об условиях и охране труда, социальном партнерстве и трудовых отношениях, занятости населения и безработице, трудовой миграции, альтернативной гражданской службе, соцзащите населения и др.

В ведении Минтруда России находится Роструд. Также Министерство координирует деятельность ПФР и ФСС России.

Закреплены полномочия Министерства. В частности, оно принимает Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, типовые межотраслевые нормы труда.

Устанавливает порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, классификацию видов экономической деятельности по классам профессионального риска. Определяет перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда.

Названный орган возглавляет Министр труда и социальной защиты РФ. Он назначается на должность и освобождается от нее Президентом России по представлению Председателя Правительства РФ.

У Министра могут быть заместители. Их количество устанавливает Правительство России. Постановление вступает в силу по истечении 7 дней после его официального опубликования, за исключением отдельных положений, которые действуют с 1 июля 2012 г.

8. Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Заявление на получение в 2012 г. скидки к тарифам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний надо подать до 1 июля.

Чтобы экономически заинтересовать работодателей снижать профессиональный риск, к тарифам на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний предусмотрены скидки и надбавки. Утверждены новые правила их установления. Как и ранее, их вводит ФСС РФ на очередной финансовый год. Скидки и надбавки применяются к страховому тарифу, соответствующему основному виду экономической деятельности страхователя. Их размер - не более 40%.

Конкретную величину скидки (надбавки) определяют исходя из следующих основных показателей деятельности страхователя: отношение суммы страхового обеспечения в связи со всеми произошедшими страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов; число страховых случаев на 1 тыс. работающих; количество дней временной нетрудоспособности на 1 страховой несчастный случай (кроме тех, что со смертельным исходом). Данные берутся за предыдущие 3 года (ранее - за предшествующий год). Если все указанные показатели меньше установленных ФСС РФ, предусмотрена скидка, больше - надбавка.

Если в предшествующем финансовом году имел место страховой случай со смертельным исходом (не по вине 3-х лиц), скидка не положена. Скидки и надбавки устанавливаются на основании сведений о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и данных о проведенных обязательных предварительных и периодических медосмотрах по состоянию на 1 января текущего календарного года. Они отражаются в отчетности по ОСС от

несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, представляемой в ФСС РФ.

Заявление об установлении скидки надо подать до 1 ноября текущего календарного года. Как и ранее, рассчитывать на нее могут лишь те страхователи, которые ведут финансово-хозяйственную деятельность не менее 3 лет, не имеют долгов по страховым взносам и своевременно платят текущие.

Решение о скидке принимается не позже 1 декабря, о надбавке - 1 сентября текущего года. Они вводятся с 1 января очередного финансового года.

Предусмотрен особый порядок установления скидок и надбавок в 2012 г. На указанный период они рассчитываются исходя из основных показателей деятельности страхователя за 2008-2010 гг. При этом если в 2010 г. имел место страховой случай со смертельным исходом (не по вине 3-х лиц), скидка не положена. Для получения скидки надо подать заявление в ФСС РФ до 1 июля 2012 г. При положительном решении она устанавливается с 1 января 2012 г. Решение о введении надбавки принимается не позже 1 июля 2012 г. Она уплачивается со следующего месяца после ее установления.

9. Постановление Правительства РФ от 31.05.2012 № 535 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации».

Функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере демографии, труда, уровня жизни и доходов возложены на Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Кроме того, Министерство будет осуществлять функции по нормативно-правовому регулированию в сфере оплаты труда, пенсионного обеспечения, включая негосударственное пенсионное обеспечение, социального страхования, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости и безработицы, трудовой миграции, альтернативной гражданской службы, государственной гражданской службы (кроме вопросов оплаты труда), социальной защиты и социального обслуживания населения, в том числе социальной защиты семьи, женщин и детей, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан, оказания протезно-ортопедической помощи, реабилитации инвалидов и проведения медико-социальной экспертизы, а также по управлению государственным имуществом и оказанию государственных услуг в установленной сфере деятельности.

Министерство труда и социальной защиты РФ будет осуществлять координацию и контроль деятельности находящейся в его ведении Федеральной службы по труду и занятости, а также координацию деятельности Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ.

Центральный аппарат Министерства будет размещаться по адресу: г. Москва, ул. Ильинка, д. 21.

10. Постановление Правительства РФ от 24.05.2012 № 506 «Об утверждении Правил проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям».

Проверять знания и умения лица, принимаемого на подземные работы, должна специально создаваемая комиссия

Проверка предусматривает:

оценку соответствия теоретических знаний лица, принимаемого на подземные работы, знаниям, предусмотренным соответствующими квалификационными характеристиками по профессии (должности);

оценку соответствия практических умений и навыков лица, принимаемого на подземные работы, умениям и навыкам, предусмотренным соответствующими квалификационными характеристиками по профессии (должности).

Проверка теоретических знаний проводится в форме устного (письменного) экзамена и (или) компьютерного тестирования. Проверка практических умений и навыков проводится на специально оборудованных для этой цели полигонных площадках и (или) тренажерах. Такая проверка в реальных условиях проведения подземных работ не допускается.

Проверка знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, проводится комиссией не позднее 7 календарных дней со дня подачи этим лицом заявления о приеме на подземные работы.

Результат проверки знаний и умений сообщается лицу, принимаемому на подземные работы, незамедлительно после завершения процедуры проверки. Лица, не сдавшие экзамен и (или) тестирование, к подземным работам не допускаются.

11. Постановление Правительства РФ от 24.05.2012 № 510 «Об утверждении Правил формирования и ведения реестра органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров) и реестра экспертов по аккредитации, а также предоставления содержащихся в них сведений»

Данные Реестры формируются Росаккредитацией. Установлен перечень сведений, подлежащих занесению в реестры, а также порядок их внесения и порядок получения доступа к ним заинтересованных лиц.

Доступ к сведениям Реестров осуществляется через официальный сайт Росаккредитации, а также по письменным запросам и через Единый портал государственных и муниципальных услуг (gosuslugi.ru). Сведения предоставляются бесплатно.

12. Постановление Правительства РФ от 05.05.2012 № 455 «О режиме постоянного государственного надзора на опасных производственных объектах и гидротехнических сооружениях».

С 1 июля 2012 года на опасных производственных объектах и гидротехнических сооружениях вводится режим постоянного государственного надзора.

Установлен порядок осуществления такого надзора. Надзор осуществляется Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальными органами.

Режим постоянного государственного надзора предусматривает проведение уполномоченными должностными лицами мероприятий по контролю за соблюдением юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, эксплуатирующим объект повышенной опасности, обязательных требований при эксплуатации объекта повышенной опасности, ведении технологических процессов и работ на данном объекте.

График проведения мероприятий по контролю утверждается приказом Ростехнадзора.

Мероприятия по контролю, их результаты, а также составленные или полученные при проведении контроля документы и информация отражаются в надзорном деле объекта повышенной опасности в порядке, установленном Ростехнадзором.

13. Постановление Правительства РФ от 04.05.2012 № 435 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2009 № 982».

С 1 июня придется подтверждать соответствие СИЗ требованиям техрегламента ТС.

С 1 июня 2012 г. вступает в силу техрегламент ТС «О безопасности средств индивидуальной защиты» (СИЗ). С этой даты все выпускаемые в обращение на территории ТС СИЗ должны соответствовать установленным им требованиям.

В связи с этим скорректированы перечни продукции, подлежащей обязательной сертификации или декларированию соответствия в системе ГОСТ Р.

Из списка сертифицируемых исключены каски шахтерские и защитные (кроме строительных и пожарных), средства промышленной защиты (наушники, беруши, дыхательные аппараты, фильтрующие средства защиты органов дыхания, кроме продукции для пожарных); защитная резиновая обувь (диэлектрическая, от нефти, нефтепродуктов и жиров); передвижные (прицепные) сварочные агрегаты для бытового и аналогичного применения; изолирующие костюмы радиационной защиты; рабочая и спецодежда (костюмы, комбинезоны, фартуки, рукавицы, перчатки, пояса, обувь, защитные очки).

Из-под действия перечня продукции, подлежащей декларированию соответствия, выведены резиновые технические перчатки; защитные резиновые

сапоги (от воды, нефтяных масел и механических воздействий); пальто, полупальто и плащи мужские для защиты от воды; халаты рабочие и спецназначения.

Отметим, что большая часть вышеперечисленной продукции согласно техрегламенту ТС подлежит декларированию соответствия. Постановление вступает в силу с 1 июня 2012 г. Ранее выданные (принятые) сертификаты и декларации о соответствии действительны до окончания срока их действия, но не позднее 15 февраля 2014 г. До этой даты допускается производство и выпуск в обращение СИЗ в соответствии с требованиями ГОСТов. Продукция и упаковка, выпущенные по указанным документам, перемаркированию знаком соответствия не подлежат.

14. Постановление Правительства РФ от 22.12.2011 № 1084 «Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

С 1 января 2012 г. ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием проиндексируют в 1,06 раза.

Ежемесячные выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат индексации с учетом уровня инфляции. Установлено значение коэффициента, применяемого с 1 января 2012 г. для индексации размера указанных страховых выплат, назначенных до этой даты. Оно равняется 1,06.

15. Постановление Правительства РФ от 22.12.2011 № 1082 «О порядке финансового обеспечения в 2012 году мероприятий по организации и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда работников, занятых в государственных и муниципальных учреждениях сферы образования и культуры, а также в медицинских организациях государственной и муниципальной систем здравоохранения в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, направленного на оценку профессиональных рисков».

В 2012 году за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в реализации пилотного проекта, направленного на оценку профессиональных рисков, участвуют Республика Мордовия, Белгородская, Пензенская, Саратовская и Смоленская области и г. Санкт-Петербург.

**Министерство здравоохранения и социального развития
Российской Федерации**

1. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого

квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

Приказ вступает в силу 1 июля 2013 года.

2. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 447н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи» (зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2012 № 24183).

Начало действия документа - 03.06.2012.

3. Приказ Минздравсоцразвития России от 11.04.2012 № 339н «Об утверждении Разъяснения по применению перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2011 г. № 394» (зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2012 № 24301)

Лица, поступающие на работу по видам деятельности, на занятие которыми установлены ограничения, либо деятельности, связанной с источником повышенной опасности, обязаны пройти предварительный медицинский осмотр

В соответствии с Разъяснением при поступлении лица на работу по тем видам деятельности, которые указаны в Перечне отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией, утвержденном постановлением Правительства РФ от 18 мая 2011 г. N 394, а также в процессе трудовой деятельности работника работодатель обязан направить такое лицо (работника) на предварительный (периодический) медицинский осмотр. Порядок проведения медицинских осмотров работников установлен Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр.

Также, с лицом, предполагающим осуществлять виды деятельности, указанные в Перечне, при выявлении у него заболевания наркоманией не может быть заключен трудовой договор.

4. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.04.2012 № 373н «Об утверждении формы акта медико-социальной экспертизы гражданина

и Порядка его составления» (зарегистрировано в Минюсте России 21.05.2012 N 24272).

Медико-социальная экспертиза проводится для установления структуры и степени ограничения жизнедеятельности гражданина и его реабилитационного потенциала.

Акт составляется по результатам медико-социальной экспертизы гражданина, проводимой в бюро медико-социальной экспертизы (главных бюро медико-социальной экспертизы по соответствующему субъекту РФ, главном бюро, осуществляющем медико-социальную экспертизу работников организаций отдельных отраслей промышленности с особо опасными условиями труда и населения отдельных территорий, Федеральном бюро медико-социальной экспертизы), на основании данных протокола заседания бюро медико-социальной экспертизы (главного бюро, Федерального бюро).

5. Приказ Минздравсоцразвития России от 26.03.2012 № 270н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде единовременной и (или) ежемесячной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае его смерти» (Зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2012 N 24182).

Регламентированы процедуры назначения Фондом социального страхования РФ и его территориальными органами социального обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями

Утвержденный административный регламент устанавливает, в частности: круг заявителей, имеющих право на обращение за указанной государственной услугой (перечень граждан, относящихся к застрахованным от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и перечень лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного);

порядок информирования о предоставлении данной государственной услуги (включает в себя сведения о почтовом адресе, графике работы, телефонах, адресах сайта и электронной почты Фонда социального страхования РФ, а также аналогичные сведения о территориальных органах Фонда);

сроки предоставления государственной услуги, зависящие от категории заявителя;

внутренние процедуры Фонда, связанные с предоставлением государственной услуги;

исчерпывающие перечни документов, необходимых для предоставления государственной услуги (в т.ч. документов, уже находящихся в распоряжении государственных органов и необязательных для представления заявителем);

порядок осуществления контроля за исполнением требований данного регламента.

6. Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний» (Зарегистрировано в Минюсте России 15.05.2012 № 24168).

Утвержден перечень заболеваний, связанных с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов

В указанный перечень включены:

заболевания (острые отравления, их последствия, хронические интоксикации), связанные с воздействием производственных химических факторов;

заболевания, их последствия, связанные с воздействием производственных физических факторов;

заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов;

заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем.

7. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.02.2012 № 125 «Об утверждении Комплекса мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников на производстве, на 2012 - 2015 годы».

8. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (зарегистрировано в Минюсте РФ 19.03.2012 № 23513).

Работодатель обязан ежегодно обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и оценки уровней профессиональных рисков

В утвержденный Перечень включены, в частности, следующие мероприятия:

- устройство новых или модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

- внедрение или модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электротоком;

- механизация работ при складировании и транспортировке сырья, оптовой продукции и отходов производства;

- приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах в соответствии с действующими нормами;

- приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

Справочно: финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции.

9. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22.12.2011 № 1598н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 27.02.2012 Регистрационный № 23346).

Территориальные органы ФСС РФ оплачивают дополнительные расходы, связанные с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией. Условие - наличие прямых последствий страхового случая. Установлено, как исполняется эта госуслуга.

Заявителями выступают физлица, подлежащие обязательному соцстрахованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и утратившие профтрудоспособность.

В частности, речь идет о расходах на приобретение лекарств, посторонний уход, оплату путевок в санаторий, изготовление, ремонт и замену протезов, на профпереобучение.

Для получения госуслуги нужно подать заявление, программу реабилитации и подтверждающие расходы документы. Они представляются лично, по почте либо в электронном виде через официальные сайты ведомства или Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций). Решение об оплате (об отказе в этом) принимается в течение 10 дней с даты обращения.

Оказание госуслуги приостанавливается, если заявитель не прошел переосвидетельствование в бюро медико-социальной экспертизы о нуждаемости в реабилитации. Оплата расходов прекращается в случае смерти застрахованного лица либо при его отказе выполнять мероприятия, рекомендованные в программе реабилитации.

10. Приказ Минздравсоцразвития России от 22.11.2011 №1379н «О внесении изменений в приложение №2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н» (Зарегистрировано в Минюсте 20 декабря 2011, № 22690).

В настоящее время срок рассмотрения заявления на аккредитацию составляет 60 календарных дней.

Увеличение сроков вызвано тем, что в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 г. №210-ФЗ «Об организации предоставления

государственных и муниципальных услуг», Минздравсоцразвития России при оказании услуг по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, осуществляет межведомственное взаимодействие с Федеральной налоговой службой Российской Федерации и Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии, предполагающее запрос большого объема сведений.

Приказ согласован с общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими объединениями профсоюзов.

11. Приказ Минздравсоцразвития России от 10.02.2012 №113н «Об утверждении Правил финансового обеспечения в 2012 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Правилами, утвержденными приказом Минздравсоцразвития №113н от 10 февраля 2012 года, предусматривается финансирование таких мероприятий, как:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- реализация мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- обучение по охране труда следующих категорий работников:
 - руководителей организаций малого предпринимательства;
 - работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;
 - руководителей (в т.ч. руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;
 - руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
 - членов комитетов (комиссий) по охране труда;
 - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46н (зарегистрирован в Минюсте России 20 апреля 2009 г. № 13796) ;

- приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

- приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).

По сравнению с прошлым годом перечень мероприятий не изменился.

Остается неизменным срок – до 1 августа текущего года, в течение которого страхователь может обратиться с заявлением в Фонд социального страхования о финансовом обеспечении предупредительных мер.

12. Информация от 24.01.2012 «Учебно - методические рекомендации по организации кадровыми подразделениями федеральных государственных органов обучения федеральных государственных гражданских служащих в области охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда).

13. Приказ Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 № 1604 «О вводе в промышленную эксплуатацию автоматизированной системы анализа и контроля в области охраны труда».

В связи с вступлением в силу указанного приказа, а также в соответствии с пунктом 46 Порядка аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н (далее – Порядок аттестации), аттестующие организации, аккредитованные в установленном порядке, обязаны передавать данные, содержащиеся в документах, указанных в пункте 46 Порядка аттестации, в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда.

Передача сведений осуществляется аттестующей организацией ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Другие нормативные правовые акты

1. Приказ Министерства экономического развития РФ от 16.10.2012 № 682 «Об утверждении Критериев аккредитации органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) и требований к ним»

(Зарегистрирован в Минюсте РФ 16 ноября 2012 г. Регистрационный № 25847).

Органы по сертификации и испытательные лаборатории (центры), осуществляющие подтверждение соответствия: требования и критерии аккредитации.

Органы по сертификации и испытательные лаборатории (центры), осуществляющие подтверждение соответствия, должны пройти аккредитацию. Утверждены требования к ним и критерии аккредитации.

Так, и органы по сертификации, и лаборатории должны соответствовать следующим критериям.

Во-первых, должна быть система менеджмента качества. Ее требования, установленные в руководстве по качеству, необходимо соблюдать в деятельности органа по сертификации, лаборатории.

Во-вторых, по месту осуществления деятельности в области аккредитации на праве собственности (ином законном основании) должны быть помещения, оборудование, технические средства и материальные ресурсы, необходимые для выполнения работ по подтверждению соответствия. В отношении испытательных лабораторий (центров) этот критерий расширен.

Кроме того, работники лаборатории, непосредственно выполняющие указанные работы, должны иметь высшее, среднее или дополнительное профобразование по профилю, соответствующему области аккредитации, и стаж работы по подтверждению соответствия не менее 3 лет.

Указанным требованиям должны отвечать и сотрудники органа по сертификации, участвующие в выполнении работ по подтверждению соответствия. Их должно быть не менее 3-х.

У органа по сертификации также должен быть сайт, содержащий информацию о его деятельности в соответствии с требованиями системы менеджмента качества. Необходим и ряд нормативно-правовых актов, документов, устанавливающих требования к сертификации. На основании перечисленных критериев установлены соответствующие требования к органам по сертификации и испытательной лаборатории (центру). Орган по сертификации должен соблюдать порядок регистрации деклараций о соответствии, а также предоставлять в Росаккредитацию сведения о сертификатах соответствия, приостановлении, возобновлении, продлении или прекращении их действия.

2. Определение Верховного Суда РФ от 01.11.2012 № АПЛ12-651

Апелляционная коллегия Верховного Суда РФ отменила Определение о признании недействующими нормативных правовых актов СССР, устанавливающих право на дополнительный отпуск работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда

Определением Верховного Суда РФ от 04.04.2012 № АКПИ12-317 было прекращено производство по делу о признании недействующими отдельных положений Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий

и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день", и Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20).

В данном Определении было указано, что в связи с изменением федеральным законодателем определения порядка установления минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальных размеров повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда, вышеназванные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, устанавливающие перечни указанных работ, не применяются, поскольку противоречат Трудовому кодексу РФ и являются недействующими.

Апелляционная коллегия Верховного Суда РФ указала - при вынесении определения судом не учтено, что изменение федеральным законодателем порядка установления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также сокращенной продолжительности рабочего времени работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда, не исключает применение нормативных правовых актов бывшего Союза ССР, устанавливающих Списки производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, поскольку в настоящее время отсутствует какой-либо иной нормативный правовой акт, заменяющий данные акты бывшего Союза ССР.

3. Приказ Минэкономразвития России от 24.09.2012 № 616 «Об утверждении форм заявлений об аттестации эксперта по аккредитации, о переоформлении свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации, о выдаче дубликата свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации, о выдаче копии свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации, о прекращении действия свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации» (Зарегистрировано в Минюсте России 11.10.2012 № 25651).

Утверждены формы документов, используемых при аттестации эксперта по аккредитации Федеральной службой по аккредитации РФ

Утверждены, в частности, формы следующих заявлений:

- об аттестации эксперта по аккредитации;
- о переоформлении свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации;
- о выдаче дубликата свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации;
- о выдаче копии свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации;
- о прекращении действия свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации.

Для получения аттестата заявитель представляет в Росаккредитацию соответствующее заявление по установленным формам.

4. <Письмо> ФСС РФ от 02.10.2012 № 15-03-11/07-12612

ФСС РФ рекомендует к отчету за 9 месяцев 2012 года по форме 4-ФСС прилагать сведения по аттестации рабочих мест по условиям труда

Форма представления сведений по аттестации рабочих по условиям труда и проведенным обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам содержится в Приказе Минтруда России от 31.08.2012 N 152н, который в настоящее время находится на согласовании в Минюсте России.

Указанные сведения необходимо представить в ФСС РФ в целях установления скидки к страховому тарифу на 2013 год (соответствующее заявление страхователей принимается до 1 ноября текущего года). ФСС РФ напоминает также, что размер скидки (или надбавки) к страховому тарифу устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда (включая в т.ч. результаты аттестации рабочих мест) и расходов на обеспечение по страхованию.

5. Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 16.07.2012 № 764 «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека государственной функции по проведению проверок деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и граждан по выполнению требований санитарного законодательства, законодательства Российской Федерации в области защиты прав потребителей, правил продажи отдельных видов товаров». (Зарегистрировано в Минюсте РФ 4 сентября 2012 г. Регистрационный № 25357).

Визит сотрудника Роспотребнадзора может быть и неожиданным. Регламентировано, как Роспотребнадзор проводит проверки организаций, предпринимателей и граждан на предмет соблюдения ими санитарных требований, законодательства о защите прав потребителей и правил продажи отдельных видов товаров.

Плановые проверки проходят не чаще 1 раза в 3 года. Исключение - сферы здравоохранения, образования и социальная. Здесь такие мероприятия возможны 2 раза и более в 3 года. Ежегодный план проверок размещают на сайте Роспотребнадзора (его территориальных органов).

Внеплановый контроль проводится по обращениям граждан о нарушении прав потребителей, требованию прокурора, поручению Президента РФ или Правительства РФ. Основанием также может послужить поступление информации (в том числе из СМИ) о фактах причинения вреда жизни, здоровью граждан, возникновения чрезвычайных ситуаций (об их угрозе).

Кроме того, причиной внепланового мероприятия может быть истечение срока исполнения ранее выданного предписания.

О плановой проверке уведомляют за 3 рабочих дня до ее начала, внеплановой - за 24 ч. Проверка сведений о причинении вреда жизни, здоровью граждан, возникновении чрезвычайных ситуаций (их угрозе) проводится без предварительного уведомления.

Прописаны права и обязанности проверяемых и проверяющих. В частности, должностные лица Роспотребнадзора вправе требовать необходимые документы и информацию, отбирать образцы продукции и пробы обследования объектов окружающей среды, привлекать экспертов. Они также могут посещать с согласия граждан их жилые помещения для обследования их жилищных условий, досматривать транспортные средства и перевозимые ими грузы. При проведении проверки они обязаны предъявить служебное удостоверение, копию приказа о ее назначении и при необходимости копию документа о ее согласовании с прокуратурой.

Проверяемый вправе непосредственно присутствовать при проведении контрольного мероприятия, знакомиться с его результатами. Он может обжаловать действия (бездействие) должностных лиц Роспотребнадзора в административном или судебном порядке.

Продолжительность проверки (как документальной, так и выездной) - не более 20 рабочих дней (в отношении малого бизнеса - максимум 50 ч в год, микропредприятий - 15 ч в год). В исключительных случаях выездную плановую проверку могут продлить еще не более чем на 20 рабочих дней (для малых и микропредприятий - не более чем на 15 ч). При выявлении нарушений выдается предписание об их устранении. В случае причинения вреда жизни, здоровью граждан, возникновения чрезвычайных ситуаций (при их угрозе) возможен временный запрет деятельности через суд. Также могут отозвать опасную продукцию из оборота или запретить ее реализацию.

Информация о результатах проверок размещается на официальном сайте Службы (ее территориальных органов).

6. Постановление Фонда социального страхования Российской Федерации от 31.05.2012 № 122 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2013 год».

ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний: рассчитываем скидки и надбавки.

Чтобы экономически заинтересовать работодателей снижать профессиональный риск, к тарифам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний применяются скидки и надбавки. В 2012 г. Правительством РФ были утверждены новые правила их установления. В связи с этим определены значения основных показателей по видам

экономической деятельности для расчета скидок и надбавок в 2013 г. Конкретная величина скидки (надбавки) определяется исходя из следующих основных показателей деятельности страхователя. Это отношение суммы страхового обеспечения в связи со всеми произошедшими страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов; число страховых случаев на 1 тыс. работающих; количество дней временной нетрудоспособности на 1 страховой несчастный случай (кроме тех, что со смертельным исходом). Так, показатели для овощеводства - 0,10; 2,52 и 53,26 соответственно, для лесоводства - 0,21; 2,62 и 73,84.

Данные берутся за предыдущие 3 года. Если все показатели меньше установленных ФСС РФ, то предусмотрена скидка, больше - надбавка.

7. Письмо ФСС РФ от 04.04.2012 № 15-03-18/07-3726 «О финансовом обеспечении в 2012 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников».

ФСС РФ доводит до сведения страхователей рекомендуемую форму отчета об использовании средств, направляемых на осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников

Страхователи обязаны вести в установленном порядке учет средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартально представлять в исполнительный орган Фонда отчет об их использовании.

Одновременно территориальным органам Фонда сообщается о необходимости осуществления контроля за расходами страхователей на обеспечение по указанному виду страхования и начисленными страховыми взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний так, чтобы сумма, разрешенная страхователю на финансовое обеспечение предупредительных мер, не превышала сумму страховых взносов, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд за год в целом.

8. Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 19.06.2012 № ПГ/4463-6-1 О применении постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»

Верховный Суд Российской Федерации в Определении от 04.04.2012 № АКПИ12-317 (далее - Определение) установил, что постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и

сокращенный рабочий день» (далее Список), не применяется, поскольку противоречит Трудовому кодексу Российской Федерации и является недействующим.

Также Верховный Суд Российской Федерации в Определении указал, что в зависимости от класса условий труда и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации поручено установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда, а также условия предоставления указанных компенсаций.

Отсутствие вышеназванного нормативного правового акта федерального органа исполнительной власти не является препятствием для установления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также сокращенной продолжительности рабочего времени работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

До принятия нового порядка предоставления компенсаций Список может применяться, если его положения включены в коллективный договор или локальные нормативные акты, принимаемые работодателем на основании статьи 8 Кодекса.

9. Определение Верховного Суда РФ от 04.04.2012 № АКПИ12-317

Определена позиция Верховного суда по правомерности применения пункта 1 постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день" и абзаца первого пункта 4 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20.

В связи с изменением федеральным законодателем определения порядка установления минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальных размеров повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870), вышеназванные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, устанавливающие перечни указанных работ, не применяются, поскольку противоречат Трудовому кодексу Российской Федерации и являются недействующими.

10. Постановление Фонда социального страхования РФ от 30.03.2012 № 75 «Об утверждении средних значений основных показателей для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2012 году».

ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний: исходя из чего рассчитываются скидки и надбавки к тарифам в этом году?

Скидки и надбавки к тарифам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на текущий год устанавливаются исходя из основных показателей по итогам деятельности страхователя за предшествующий период.

К таким показателям относятся количество страховых случаев на 1 тыс. работающих, число дней временной нетрудоспособности в связи со страховыми случаями (на 1 такой случай) и отношение суммы обеспечения по указанному виду ОСС в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме взносов.

Установлены средние значения данных показателей по видам экономической деятельности для расчета скидок и надбавок в 2012 г. Если показатели страхователя больше средних значений по виду деятельности, которым он занимается, устанавливается надбавка, если меньше - скидка. Скидки и надбавки не могут превышать 40% от страхового тарифа.

11. Письмо ФСС РФ от 07.03.2012 № 15-07-11/12-2451 О выплате органами ФСС РФ пособий застрахованным гражданам, не получающим их по вине недобросовестных работодателей.

Сообщается, что ответственность за правильность начисления и расходования средств государственного социального страхования несет администрация страхователя в лице руководителя и главного бухгалтера. Указаны меры ответственности за нарушение работодателем срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат.

Указаны случаи, когда назначение и выплата пособий застрахованному лицу могут быть произведены территориальным органом Фонда, а именно при: прекращении деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособиями;

невозможности выплаты пособий страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом РФ.

Указан исчерпывающий перечень документов, которые застрахованное лицо представляет в территориальный орган Фонда для назначения и выплаты пособий.

В случае, если основания для выплаты пособий застрахованному лицу территориальным органом Фонда документально не подтверждены и при этом возможность получения указанных сведений исчерпана, то указанный территориальный орган Фонда не вправе производить назначение и выплату пособий этому застрахованному лицу. Застрахованное лицо вправе обратиться

в суд за установлением юридических фактов прекращения деятельности страхователем.

При наличии соответствующего судебного решения территориальным органом Фонда принимается решение о назначении и выплате пособий застрахованному лицу. В ситуации, когда пособия подлежат взысканию с работодателя по решению суда, указанные пособия не могут быть назначены и выплачены территориальным органом Фонда, поскольку ответчиком по делу является работодатель. Территориальный орган Фонда не является стороной по делу и не имеет правовых оснований для исполнения решения суда, принятого в отношении конкретного страхователя.

Таким образом, если решением суда обязанность по выплате пособий возложена на работодателей, то именно они должны назначать и выплачивать пособия застрахованным лицам.

Для целей получения пособия застрахованными лицами ФСС РФ разработан образец заявления в суд об установлении в порядке особого производства факта, имеющего юридическое значение, о фактическом прекращении страхователем деятельности.

12. Приказ Федеральной службы по аккредитации Минэкономразвития РФ от 01.03.2012 № 291 «Об утверждении временного порядка рассмотрения федеральной службой по аккредитации документов на аккредитацию в области подтверждения соответствия и обеспечения единства измерений»

13. Письмо Минэкономразвития РФ от 30.12.2011 № д09-3434 «Об аккредитации на новый срок»

Действующими нормативными правовыми актами не предусмотрено механизма продления действующего аттестата аккредитации испытательных лабораторий (центров), выполняющих работы по подтверждению соответствия

Минэкономразвития РФ сообщает, что проведение аккредитации органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров), выполняющих работы по подтверждению соответствия, осуществляет Росаккредитация.

Росаккредитация является правопреемником Росстандарта в отношении обязательств в области аккредитации в установленной сфере деятельности, в том числе обязательств, возникших в результате исполнения судебных решений.

Документы на первичную аккредитацию, на расширение области аккредитации, сокращение области аккредитации, аккредитацию на новый срок, а также документы при реорганизации юридического лица следует направлять по адресу: 121069, Москва, Трубниковский пер., д. 19 (для последующей передачи в Росаккредитацию).

Исчерпывающий перечень документов, представляемых заявителем в орган по аккредитации, установлен Пунктом 8 Положения об аккредитации

органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров), выполняющих работы по подтверждению соответствия, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.02.2009 N 163.

14. Приказ Минтранса РФ ОТ 14.12.2011 № 319 «Об утверждении Порядка оснащения транспортных средств, находящихся в эксплуатации, техническими средствами контроля за соблюдением водителями режимов движения, труда и отдыха» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 27.12.2011 № 22785).

С 23 января 2012 года транспортные средства, осуществляющие коммерческие перевозки пассажиров и грузов, должны быть оснащены техническими средствами контроля за соблюдением водителями режимов движения, труда и отдыха.

Минтрансом РФ, по согласованию с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, утвержден Порядок такого оснащения. Согласно Порядку, оснащение транспортного средства контрольным устройством обеспечивается владельцем транспортного средства и осуществляется сервисными центрами, допущенными к выполнению данных работ в рамках процедур допуска. В ходе оснащения транспортного средства контрольным устройством сервисный центр производит установку, активацию, калибровку и опломбирование контрольного устройства.

Порядок применяется к владельцам транспортных средств категорий М2, М3, N2 и N3 независимо от того, являются ли они собственниками транспортных средств или используют их на ином законном основании.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

1. Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2012 N 26440).

Установлен порядок финансирования мер по сокращению производственного травматизма работников с вредными условиями труда на 2013 г.

Утверждены правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Средства выделяются в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом ФСС России на текущий финансовый год. Расходы финансируют страхователи за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в Фонд в этом году. Объем - не более 20% взносов за предшествующий

календарный год за вычетом произведенных в нем расходов страхователя на выплату обеспечения по ОСС.

Финансируются следующие мероприятия. Это аттестация рабочих мест по условиям труда, обучение по охране труда установленных категорий работников, нормализация уровней запыленности и загазованности воздуха, шума и вибрации, излучений, санаторно-курортное лечение, лечебно-профилактическое питание, покупка СИЗ, обязательные периодические медосмотры.

Заявление о финансировании страхователь подает в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации. Срок - до 1 августа текущего календарного года. Определено, какие документы к нему прилагаются. В отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет до 7 млн руб. включительно, решение принимается в течение 10 дней с даты представления полного пакета документов. Если сумма страховых взносов более 7 млн руб., решение о финансовом обеспечении предупредительных мер принимается после согласования с ФСС РФ.

Страхователь отчитывается перед территориальным органом Фонда об использовании средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер. Расходы, фактически произведенные страхователем, но не подтвержденные документами о целевом использовании средств, не зачитываются в счет уплаты страховых взносов.

Правила вводятся в действие с 1 января 2013 г.

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 25.12.2012 № 625н «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 25.12.2012 г. Регистрационный № 26385).

В 2012 г. Минздравсоцразвития России было преобразовано в Минздрав и Минтруд России. Минтруд России, в частности, уполномочен утверждать классификацию видов экономической деятельности по классам профессионального риска.

Обновленная классификация по сравнению с той, которая была утверждена Минздравсоцразвития России, существенных изменений не претерпела. Как и раньше, выделено 32 класса.

Приказ вступает в силу с 1 января 2013 г.

3. Приказ Минтруда России от 06.09.2012 № 177н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по установлению скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.11.2012 N 25947).

Заявление об установлении скидки к страховому тарифу на

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний представляется в территориальный орган ФСС РФ не позднее 1 ноября текущего года

В Административном регламенте установлены:

- круг заявителей;
- требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги;
- перечень административных процедур;
- формы контроля за исполнением Регламента;
- порядок обжалования решений и действий должностных лиц.

В приложениях к Регламенту приведен перечень адресов, телефонов, адресов электронной почты и адресов официальных сайтов территориальных органов ФСС РФ, а также график работы его территориальных органов.

4. Информация Минтруда России от 01.10.2012 «Разъяснения о порядке предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда в соответствии с пунктом 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870»

Работодатель может самостоятельно по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда установить повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Сообщается, что до реализации Министерством труда и социальной защиты РФ поручения, указанного в пункте 2 постановления Правительства РФ от 20.11.2008 N 870, работодатель может самостоятельно по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливать повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры предоставления соответствующих компенсаций устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Для установления соответствующего размера компенсации работодатель может использовать Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22, Инструкцию о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденную постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20, Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 N

387/22-78, и иные действующие нормативные правовые акты, устанавливающие соответствующие размеры компенсаций, в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ.

5. Приказ Минтруда России от 01.08.2012 № 39н «Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Зарегистрировано в Минюсте России 31.08.2012 № 25340).

Утверждена новая Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Это связано с изменением с 1 января 2012 года порядка установления скидок и надбавок к страховому тарифу (ранее, в частности, они устанавливались на текущий год по итогам деятельности страхователя за предыдущий год, теперь - за три предшествующих года).

Согласно новой Методике основные показатели, исходя из которых должен производиться расчет, остались прежними. Вместе с тем, в частности, введен порядок определения:

- коэффициента проведения аттестации рабочих мест по условиям труда у страхователя (q1) - исходя из числа рабочих мест, на которых проведена аттестация, числа рабочих мест, подлежащих аттестации, а также числа рабочих мест, отнесенных к вредным и опасным классам условий труда;
- коэффициента проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (q2) - исходя из числа прошедших медицинские осмотры и работников, подлежащих соответствующим видам осмотров.

6. Письмо Минтруда России от 06.12.2012 № 15-3-1108 «О порядке передачи аттестующей организацией данных об аттестации в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных»

Минтруд России разъясняет порядок направления аккредитованными аттестующими организациями сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также сведений об аттестующей организации в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда

Аттестующие организации, аккредитованные в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н, обязаны передавать сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также сведения об аттестующей организации в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда.

Для передачи указанных сведений необходимо:

- подать запрос на регистрацию на сайте удостоверяющего центра (<http://crt.rosminzdrav.ru>) и получить маркер временного доступа (в случае, если подана заявка в письменном виде, но отсутствует электронный запрос на регистрацию, работа по выпуску ключей не будет завершена);

- загрузить и установить на рабочее место оператора последнюю версию клиентского приложения, размещенную в разделе "Программное обеспечение" на сайте <http://akot-info.rosminzdrav.ru> (необходима регистрация), а также загрузить и установить на рабочее место оператора сертифицированный криптопровайдер, расположенный по адресу: http://download.gasurf.ru/crypto_x86_v2.0_tr.zip (для 64-битной версии ОС - http://download.gasurf.ru/crypto_x64_v2.0_tr.zip), для работы с электронными ключами доступа в системе;

- отправить заверенную руководителем организации (подписью и печатью) заявку на выпуск электронного сертификата пользователя Удостоверяющего центра Минздравсоцразвития России (форма заявки расположена на сайте УЦ по адресу: <http://crt.rosminzdrav.ru/F1.doc>) и получить сертификат пользователя в соответствии с порядком, описанным в Руководстве пользователя Удостоверяющего центра Минздравсоцразвития России (во вложении).

Справочную информацию по передаче данных и подключению к системе можно получить на сайте <http://akot-info.rosminzdrav.ru>.

Передача сведений осуществляется аттестующей организацией ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем (в случае непроведения аттестации рабочих мест в отчетном периоде следует представлять отчет с нулевым значением).

Вне зависимости от даты получения сертификата пользователя, сведения о проведенной аттестации рабочих мест (ежемесячные отчеты) аккредитованным аттестующим организациям следует направить в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда за период с 1 января 2012 года.

В случае непредоставления таких данных Минтрудом России будет рассматриваться вопрос об исключении таких организаций из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

7. Информация Минтруда России от 13 декабря 2012г.

Разъяснения о порядке предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда, в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870.

Информация размещена на сайте Минтруда РФ:
<http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/salary/0>

О введении в действие национальных стандартов за 2012 год

В 2012 году было введено в действие 17 национальных стандартов Системы стандартов безопасности труда (ССБТ) и 1 стандарт, содержащий требования к системе менеджмента охраны труда в организации.

Номера и полные названия принятых стандартов ниже приведены в таблице. С полными текстами документов можно ознакомиться на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.

№ п/п	Шифр	Наименование
1	ГОСТ Р ЕН 13274-6-2011	Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Методы испытаний. Часть 6. Определение содержания диоксида углерода во вдыхаемом воздухе
2	ГОСТ Р ЕН 14594-2011	Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Дыхательные аппараты с непрерывной подачей сжатого воздуха от магистрали. Требования, испытания, маркировка
3	ГОСТ Р ЕН 12083-2011	Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтры противоаэрозольные, противогазовые и комбинированные с соединительными шлангами. Требования, испытания, маркировка
4	ГОСТ Р 12.4.260-2011	Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от механических воздействий. Метод определения сопротивления проколу
5	ГОСТ Р 12.4.261-2011	Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от воздействия токсичных химических веществ. Метод определения стойкости к прониканию жидких химикатов, эмульсий и дисперсий с применением пульверизатора
6	ГОСТ Р ЕН ИСО 20345-2011	Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты ног. Обувь защитная. Технические требования
7	ГОСТ Р 12.4.255-2011	Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Общие технические требования. Механические методы испытаний
8	ГОСТ Р ЕН 379-2011	Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты глаз и лица при сварке и аналогичных процессах. Автоматические сварочные светофильтры. Общие технические условия
9	ГОСТ Р 12.1.031-2010	Система стандартов безопасности труда. Лазеры. Методы дозиметрического контроля лазерного излучения
10	ГОСТ Р 12.4.256-2011	Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от токсичных химических веществ в виде газа и паров. Технические требования и методы испытаний
11	ГОСТ Р 12.4.258-2011	Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от токсичных химических веществ в виде брызг и жидких аэрозолей (типы 3 и 4). Технические требования
12	ГОСТ Р ИСО 12127-1-2011	Система стандартов безопасности труда. Одежда для защиты от тепла и пламени. Определение контактной теплопередачи через защитную одежду или составляющие ее материалы. Часть 1. Метод испытаний с использованием нагревательного цилиндра
13	ГОСТ Р ЕН 13819-2-2011	Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Акустические методы испытаний
14	ГОСТ Р ИСО 12127-2-2011	Система стандартов безопасности труда. Одежда для защиты от тепла и пламени. Определение контактной теплопередачи через защитную одежду или составляющие ее материалы.

		Часть 2. Метод испытаний с использованием контактного тепла нагретого падающего маленького цилиндра
15	ГОСТ Р 12.4.257-2011	Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от жидких химических веществ. Эксплуатационные требования к одежде для химической защиты, обеспечивающей ограниченную защиту от жидких химических веществ (типы 6 и РВ [6])
16	ГОСТ Р ИСО 11611-2011	Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от искр и брызг расплавленного металла при сварочных и аналогичных работах. Технические требования
17	ГОСТ Р ИСО 16602-2010	Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от химических веществ. Классификация, маркировка и эксплуатационные требования
18	ГОСТ Р 54337-2011	Системы менеджмента охраны труда в организациях, выпускающих нанопroduкцию. Требования

Источник: <http://protect.gost.ru/>