

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых документов по охране труда, принятых в 2010 году

Федеральные законы

1. Федеральный закон от 08 декабря 2010 № 331-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2011 и на плановый период 2012 и 2013 годов»

Тарифы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов остались без изменений

Как и в 2010 году данные страховые взносы уплачиваются страхователем в порядке и по тарифам, которые установлены Федеральным законом от 22 декабря 2005 года N 179-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год".

Закон вступает в силу с 1 января 2011 года.

2. Федеральный закон от 4 октября 2010 г. № 265-ФЗ «О ратификации Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенции № 187)».

Ратифицированная конвенция была принята 95-й сессией Генеральной конференции Международной организации труда 15 июня 2006 г. в г. Женеве.

Ее участники обязуются постоянно совершенствовать безопасность и гигиену труда.

В конвенции, в частности, перечислены основные принципы национальной политики в указанной области. Это оценка профессиональных рисков или опасностей; борьба с ними; развитие национальной культуры профилактики в сфере безопасности и гигиены труда.

Предусмотрены создание национальной системы безопасности и гигиены труда и принятие соответствующей программы.

Первая включает в себя необходимую правовую базу, соответствующие органы (инспекции, службы и т. д.), научно-исследовательские работы и профподготовку в области безопасности и гигиены труда, консультирование и информирование по этим вопросам и др.

Национальная система и программа безопасности и гигиены труда должны периодически пересматриваться. При этом следует проводить консультации с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

3. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 203-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Уточнен порядок реализации мер соцподдержки работников с вредными и (или) опасными условиями труда. Это оказание психиатрической и противотуберкулезной помощи, диагностика и лечение ВИЧ-инфицированных, работа с материалами, содержащими ВИЧ.

Закреплено, что сокращенная продолжительность рабочего времени и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск таким работникам устанавливаются в определяемом Правительством РФ порядке.

Ранее для учреждений здравоохранения субъектов Российской Федерации порядок утверждали региональные власти.

Указанные гарантии, а также повышенный размер оплаты труда будут устанавливаться с учетом условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

Правительство Российской Федерации

1. Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2010 г. № 1232 «О порядке финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

2. Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2010 г. № 1231 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам, связанным с совершенствованием обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Поправки обусловлены изменениями в законодательстве об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Страховые взносы начисляются на вознаграждения (как по основному месту работы, так и по совместительству), выплачиваемые страхователем в пользу застрахованного в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров и включаемые в базу для их начисления. При заключении гражданско-правового договора взносы уплачиваются, если в нем предусмотрена соответствующая обязанность страхователя.

Скорректирован порядок отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска в целях установления страховых взносов. При расчете интегрального показателя профессионального риска вместо размера фонда оплаты труда используется сумма всех выплат в пользу застрахованных за истекший год, на которые начислены страховые взносы.

Страхователи обязаны ежеквартально (до 15 числа месяца, следующего за истекшим кварталом) представлять страховщику по месту своей регистрации отчетность. Ее форма определяется Минздравсоцразвития России. Ранее образец отчета и срок его подачи устанавливал ФСС РФ.

Перечень не облагаемых взносами выплат с 1 января 2011 г. предусмотрен законом. В связи с этим утрачивает силу соответствующий акт Правительства РФ. Постановление вступает в силу с 1 января 2011 г.

3. Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

К актам, содержащим требования охраны труда, относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, а также санитарные правила и нормативы.

Утвержденное Положение определяет новый порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Проекты актов, содержащих требования охраны труда, разрабатываются организациями, учреждениями, объединениями, ассоциациями, государственными внебюджетными фондами, а также федеральными органами исполнительной власти с участием представителей отраслевых объединений профсоюзов и отраслевых объединений работодателей и представляются в Минздравсоцразвития РФ в бумажном и электронном виде.

Минздравсоцразвития РФ издает акты, содержащие требования охраны труда, после рассмотрения проектов на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановление Правительства РФ от 23.05.2000 № 399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» признано утратившим силу.

4. Постановление Правительства РФ от 24.02.2010 № 86 «Об утверждении технического регламента о безопасности оборудования для работы во взрывоопасных средах».

Техрегламент определяет основные требования к безопасности оборудования для работы во взрывоопасных средах.

Речь идет об оборудовании, используемом при выработке, передаче, хранении, измерении, контроле и преобразовании энергии (машина, аппарат, стационарная или передвижная установка, элементы их систем управления, устройство, обеспечивающее защиту, контрольно-измерительный прибор). Требования не распространяются на оборудование, применяемое в медицине, средства связи, индивидуальные средства защиты, морские суда, суда внутреннего и смешанного (река-море) плавания, морские и буровые платформы и др.

Существуют три группы оборудования. I - для работы в шахтах, на рудниках, II - для применения во взрывоопасных зонах помещений и наружных установок, III - для использования в пылевых средах. Выделены три уровня взрывозащиты - особовзрывобезопасный, взрывобезопасный, повышенная надежность против взрыва.

Взрывобезопасность оборудования должна обеспечиваться в нормальных режимах и в пределах отклонений, установленных технической документацией изготовителя.

Учитываются внешние условия эксплуатации во взрывоопасных средах.

Соответствие оборудования требованиям техрегламента подтверждается путем обязательной сертификации. Она проводится на основании отбора проб, оценки производства, испытаний, анализа результатов. В отношении серийно выпускаемой продукции и ее ограниченной партии применяются различные схемы подтверждения соответствия. Установлены следующие сроки действия сертификата соответствия: на конкретный тип (вид) оборудования, выпускаемого серийно, - 5 лет, на единичное изделие или партию - в соответствии с установленным сроком эксплуатации (ресурсом). Приведены требования к маркировке, упаковке и эксплуатационной документации на оборудование.

За соблюдением требований техрегламента следят Ростехрегулирование и Ростехнадзор. Техрегламент вступает в силу по истечении 12 месяцев со дня официального опубликования постановления.

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 11.02.2010 № 65 «Об утверждении технического регламента о безопасности аппаратов, работающих на газообразном топливе».

Документ вступает в силу с 1 января 2011 года, за исключением отдельных положений, вступивших в силу по истечении 7 дней после дня официального опубликования (опубликовано в «Собрании законодательства РФ» - 22.02.2010).

6. Постановление Правительства РФ от 29.01.2010 № 33 «О финансовом обеспечении в 2010 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Правительство РФ реализует положения Федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов».

Минздравсоцразвития РФ поручено утвердить по согласованию с Фондом социального страхования РФ правила финансового обеспечения в 2010 году

предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами.

7. Постановление Правительства РФ от 02.02.2010 № 36 «Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Определена величина коэффициента индексации в 2010 году ежемесячной страховой выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Согласно Федеральному закону от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» размер указанной ежемесячной страховой выплаты индексируется с учетом уровня инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ФСС РФ на соответствующий финансовый год. Установлено, что с 1 января коэффициент индексации ежемесячной страховой выплаты, назначенной до 1 января 2010 года, составляет 1,1 (с 1 января 2009 года применялся коэффициент, величина которого составляла 1,13).

Министерство здравоохранения и социального развития РФ

1. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31 декабря 2010 г. № 1247н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций пищевой, мясной и молочной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрировано в Минюсте РФ 20 января 2011 г. № 19536).

2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14 декабря 2010 г. № 1104н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрировано в Минюсте РФ 21 января 2011 г. № 19559).

Утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ сотрудникам машиностроительных и металлообрабатывающих предприятий. Отдельные разделы предусмотрены для кузовного, агрегатного, абразивного и инструментального производств, изготовления мопоры; спецтехники; подшипников; мягких баков; автокомпонентов; электродов и флюсов; шлифовальной шкурки; сверхтвердых материалов и инструмента из них; грузовых, легковых а/м. Также дифференцированы ряд работ (сварочные; кузнечно-прессовые и термические; по металлопокрытиям и окраске; по производству и восстановлению напильников; котельные и по металлоконструкциям); испытание двигателей и силовых установок; разборка, ремонт, сборка и испытание тягачей, автомобилей и тракторов; механическая обработка металлов, слесарные и слесарно-сборочные работы. Кроме того, предусмотрены нормы выдачи для лиц общих для указанных сфер профессий; работников производств порошковой металлургии; чугунолитейного производства и литья цветных металлов.

3. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25 октября 2010 г. № 921н «О внесении изменения в Порядок применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

Уточнено, как применяется Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

Изменения касаются тех, кто не имеет специальной подготовки или стажа работы, предусмотренных квалификационной характеристикой, но обладает достаточным опытом и выполняет свои должностные обязанности качественно и в полном объеме. По рекомендации аттестационной комиссии эти лица назначаются на соответствующие должности так же, как и те, у кого есть специальная подготовка и стаж.

Ранее по указанной рекомендации их могли назначить на должность в порядке исключения.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 29 ноября 2010 г. Регистрационный № 19068.

4. Приказ Минздравсоцразвития России от 10.09.2010 № 794н «О внесении изменений в приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 4 октября 2010 г., № 18605).

Для того, чтобы соблюдались требования по охране труда, в организациях создаются специальные службы. При отсутствии последних привлекаются, в частности, аккредитованные организации, оказывающие услуги в данной области. Скорректирован порядок проведения такой аккредитации.

Так, уточнен состав дополнительных сведений, указываемых в заявлении об аккредитации организации, предполагающей проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Они касаются технических характеристик испытательной лаборатории.

С 3 до 10 рабочих дней увеличен срок рассмотрения должностным лицом Минздравсоцразвития России заявлений об аккредитации.

Оказывать услуги в области охраны труда без прохождения аккредитации можно до 1 декабря 2010 г. (ранее - до 1 октября 2010 г.).

5. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 № 779н «О признании утратившими силу некоторых Постановлений Минтруда России и установлении сроков действия аттестатов аккредитации, выданных испытательным лабораториям» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 14.10.2010 № 18728).

6. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.09.2010 № 777н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Зарегистрировано в Минюсте 27 сентября 2010, № 18549).

Приказом Минздравсоцразвития России № 777н от 1 сентября 2010 года утверждены типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) гражданскому персоналу, персоналу пожарной охраны, работникам, участвующим в предупреждении чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий, работникам государственной авиации МЧС России, а

также другим работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда и на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Выдаваемые одежда, обувь и СИЗ помогут обеспечить эффективную защиту работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов и, как следствие, снизить уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В новых нормах впервые установлен единый подход к обеспечению средствами индивидуальной защиты пожарных, независимо от того, занимаются ли они выполнением своих обязанностей на федеральном, региональном или муниципальном уровне.

Кроме этого, впервые типовыми нормами предусматривается обеспечение средствами индивидуальной защиты работников, занятых оказанием экстренной психологической помощи при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

7. Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 6 октября 2010 г. , № 18638).

Установлены новые квалификационные характеристики должностей работников образования. Они содержат должностные обязанности, требования к уровню знаний и квалификации работников.

Характеристики применяются для разработки должностных инструкций и могут использоваться всеми образовательными организациями. Конкретный перечень должностных обязанностей определяется с учетом особенностей организации труда и управления.

Приведены квалификационные характеристики должностей руководителей, педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала.

Все работники образования независимо от занимаемой должности обязаны знать нормативно-правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; конвенцию о правах ребенка; психологические и физиологические особенности разных школьных возрастов; современные образовательные технологии; компьютерные программы по организации образовательного процесса; правила внутреннего трудового распорядка, охраны труда и пожарной безопасности.

8. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 25.08.2010 № 18247).

9. Письмо Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 22-0/10/2-6229.

До 1 октября 2010 года должна быть прекращена практика функционирования региональных систем аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Сообщается, что в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда», вступившим в силу с 19 июля 2010 года, аккредитация организаций, оказывающих указанные в названном перечне услуги в области охраны труда, осуществляется Минздравсоцразвития РФ в уведомительном порядке путем внесения организаций в реестр аккредитованных организаций. Аккредитация организации,

проведенная в порядке, установленном данным Приказом, является единственным основанием для законного оказания услуг в области охраны труда.

Однако, по информации ведомства, в ряде субъектов РФ действуют региональные системы аккредитации (сертификации, лицензирования) указанных организаций. При этом внесение организаций в соответствующий региональный реестр часто является основанием для допуска ее на рынок оказания услуг в области охраны труда данного субъекта РФ.

Подчеркивается, что данная практика является недопустимой, прямо противоречит трудовому и антимонопольному законодательству, создает препятствия для развития конкуренции, порождает коррупциогенные риски и должна быть прекращена.

10. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.07.2010 № 499 «Об отмене Приказа Минздравсоцразвития России от 22 марта 2010 г. № 175н «Об утверждении условий предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест».

11. Информационное письмо Минздравсоцразвития России от 20 июля 2010 г. «О сведениях, которые должны содержаться в заявлении организаций, претендующих на внесение в Реестр аккредитованных организаций».

12. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.06.2010 № 454н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам связи, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 19.07.2010 № 17897).

Работникам связи, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, будет бесплатно выдаваться специальная одежда, специальная обувь и средства индивидуальной защиты согласно утвержденным Типовым нормам

Типовые нормы с указанием наименований профессий и должностей, наименований специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты и нормы выдачи утверждены в отношении, в частности, следующих должностей: водитель аэросаней, водитель мототранспортных средств, монтажник оборудования связи, оператор связи, проводник - электромонтер почтовых вагонов, радиооператор, телеграфист, телефонист, инженер по нормированию труда, механик по ремонту оборудования, техник.

13. Приказ Минздравсоцразвития России №205н от 01.04.2010 «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрировано в Минюсте РФ 29 июня 2010 г. № 17648).

Установлен порядок проведения обязательной аккредитации организаций на право оказания услуг в области охраны труда

В соответствии с утвержденными Правилами аккредитация осуществляется в целях: подтверждения компетентности организаций в сфере оказания услуг в области охраны труда; подтверждения полномочий организаций оказывать услуги в области охраны труда, включая подтверждение наличия у них необходимой материально-технической базы; обеспечения гарантий ответственности организаций перед заинтересованными лицами -

получателями услуг в области охраны труда. Утвержденный перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, включает в себя: осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек; проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; обучение работодателей и работников вопросам охраны труда. Аккредитация осуществляется Минздравсоцразвития РФ, плата за проведение процедуры аккредитации с заявителя не взимается.

Предусмотрено, что организации, оказывающие в настоящее время услуги, включенные в перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, вправе оказывать такие услуги после вступления в силу данного Приказа до 1 октября 2010 года. С 1 октября 2010 года оказание названных услуг организациями, не прошедшими аккредитацию, не допускается.

14. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.04.2010 № 308 «Об отмене приказа Минздравсоцразвития России от 22 марта 2010 г. № 173н «Об утверждении размеров компенсаций (сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и минимального размера повышения оплаты труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

15. Информационное письмо Минздравсоцразвития РФ и №22-4/10/2-3611 от 4 мая 2010 г. (Регистрационный номер ФОМС 02-03-09/07-1008 П).

Разъяснение о практической реализации Правил финансового обеспечения в 2010 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 5 февраля 2010 года № 64н.

16. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 13 мая 2010 г. Регистрационный № 17201).

Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, должны бесплатно получать молоко или другие равноценные пищевые продукты. Скорректированы нормы и условия их выдачи.

Закреплено следующее. Если время работы во вредных условиях меньше установленной продолжительности смены, молоко выдается в течение не менее чем ее половины.

Положения, касающиеся сотрудников, которые контактируют с неорганическими соединениями цветных металлов, теперь не распространяются на лиц, работающих с соединениями алюминия, кальция и магния. Работодатель может принять решение о прекращении бесплатной выдачи. Установлено, что основанием для этого являются результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждающие отсутствие вредных условий, и согласие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии).

17. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22.03.2010 № 175н «Об утверждении условий предоставления сокращенной

продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест».

18. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.03.2010 № 173н «Об утверждении размеров компенсаций (сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и минимального размера повышения оплаты труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам аттестации рабочих мест».

19. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.03.2010 № 150 «О признании утратившими силу некоторых Постановлений Минтруда России и Приказов Минздравсоцразвития России об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».

20. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.03.2010 № 122 «О внесении Изменения в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения».

21. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.02.2010 № 64н «Об утверждении Правил финансового обеспечения в 2010 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 12.03.2010 № 16611).

Определен перечень финансируемых в 2010 году за счет средств ФСС РФ предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

Утверждены Правила, определяющие порядок и условия финансового обеспечения в 2010 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. В частности, финансовому обеспечению подлежат расходы на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, на обучение по охране труда отдельных категорий работников, проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется за счет сумм страховых взносов, перечисляемых страхователем в ФСС РФ в текущем календарном году.

22. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.02.2010 № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда».

23. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 27.01.2010 № 28н «О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. № 290н» (зарегистрировано в Минюсте РФ 01.03.2010 № 16530).

Уточнены Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. В частности, изменениями установлено, что в случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными или опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанными с загрязнением, средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством РФ он имеет право отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

24. ЕТКС. Выпуск 28. Производство химических волокон, стекловолокон, стекловолокнистых материалов, стеклопластиков и изделий из них
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2010 № 3.

25. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.12.2009 № 1045н «Об утверждении статистического инструментария по учету пострадавшего от несчастного случая на производстве» (зарегистрировано в Минюсте РФ 24.02.2010 № 16486).

Утверждена новая учетная форма в сфере здравоохранения Минздравсоцразвития РФ утвердило учетную форму № 59-НСП/у «Извещение о пострадавшем от несчастного случая на производстве, обратившемся или доставленном в медицинскую организацию» и инструкцию по ее заполнению. Извещение заполняется медицинскими организациями на каждого пострадавшего от несчастного случая на производстве и в срок не более одних суток направляется в государственную инспекцию труда в субъекте РФ.

26. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.12.2009 № 1028н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам предприятий по добыче и переработке урановых руд, по обогащению с ураном и его соединениями, по изготовлению топлива для ядерных реакторов и по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрировано в Минюсте РФ 16.02.2010 № 16444).

В соответствии с утвержденными Типовыми нормами специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты будут бесплатно выдаваться, в частности, работникам дозиметрических служб, работникам, непосредственно занятым на работах с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений на ядерных реакторах, рабочим, занятым на захоронении радиоактивных веществ, инженерам, занятым реконструкцией, модернизацией и техническим перевооружением, операторам реакторного отделения, персоналу реакторного цеха, работающему в зоне контролируемого доступа, водолазам.

Другие нормативные правовые акты

1. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 25 октября 2010 г. № 137 «Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 «Дополнение № 6 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 11 ноября 2010 г. Регистрационный N 18939).

Утверждены предельно допустимые концентрации некоторых вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

Речь идет о бромадиолоне, бродифакуме, ставудине, уротропине, атропина сульфате. Норматив распространяется на все рабочие места независимо от их расположения. Он используется при проектировании производственных зданий, технологических процессов, оборудования и вентиляции. Норматив также применяется для контроля за качеством производственной среды, для профилактики неблагоприятного воздействия на здоровье работающих и для аттестации рабочих мест.

2. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 № 58 «Об утверждении СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» (вместе с «СанПиН 2.1.3.2630-10. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы...») (Зарегистрировано в Минюсте РФ 09.08.2010 № 18094).

3. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30 апреля 2010 г. № 48 «Об утверждении СанПиН 2.1.8/2.2.4.2620-10» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 7 июня 2010 г. Регистрационный № 17481).

Уточнены гигиенические требования к персональным ЭВМ (СанПиН 2.2.2/2.4.2620-10). Изменения претерпела методика инструментального контроля. Он возможен и при проведении производственного. При проведении инструментального контроля ЭМП от ЭВМ в помещениях с высоким фоновым уровнем электрических и магнитных полей промышленной частоты, в которых уровни напряженности полей в диапазоне 5 Гц-2 кГц превышают временные допустимые, рекомендуется использовать оборудование для измерений в полосе 45 Гц-55 Гц и в указанном диапазоне. Уточнен порядок проведения гигиенической оценки воздействия ЭМП различных частот. Перечислены средства измерения параметров ЭМП. СанПиН 2.2.2/2.4.2620-10 вводится в действие с момента официального опубликования.

4. Постановление ФСС РФ от 26.03.2010 № 73 «Об утверждении средних значений основных показателей для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2010 году».

На 2010 год ФСС РФ утверждены средние значения основных показателей для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Скидки и надбавки устанавливаются Фондом социального страхования РФ - страховщиком на текущий год в пределах страховых взносов, предусмотренных соответствующим разделом доходной части бюджета страховщика, утверждаемого федеральным законом. Размер скидки и надбавки рассчитывается страховщиком в

соответствии с утвержденной методикой расчета скидок и надбавок, исходя из следующих основных показателей: отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов; количество страховых случаев у страхователя на тысячу работающих; количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на один страховой случай. Скидка или надбавка устанавливается страховщиком в случае, если указанные показатели меньше (скидка) или больше (надбавка) аналогичных показателей по виду экономической деятельности, которому соответствует основной вид деятельности страхователя.

5. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 15.03.2010 № 20 «Об утверждении СанПиН 2.2.1/2.1.1.2585-10» Зарегистрировано в Минюсте РФ 08.04.2010 № 16824.

Утверждены изменения и дополнения к «Гигиеническим требованиям к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий».

Предусмотрено, в частности, что при расчете естественного освещения помещений для зданий, расположенных в разных районах Российской Федерации, следует учитывать световой климат района. Установлено, что в учреждениях дошкольного, школьного и профессионального-технического образования, а также в основных функциональных помещениях лечебно-профилактических учреждений следует применять разрядные лампы и лампы накаливания. Замена ламп накаливания на новые источники света (компактные люминесцентные лампы, светодиоды) в эксплуатируемых осветительных установках допускается при соблюдении нормативных требований к общему искусственному освещению.